



IGLESIA SOLDADOS DE JESUCRISTO

**ESCUELA DE FORMACIÓN DE LÍDERES
E.F.O.L**

MÓDULO I

PASTOR: JOSÉ LUIS DEJOY SOLARTE

Sin líderes, el mundo no habría avanzado y progresado hasta lo que es hoy en día.

La importancia de un líder es fundamental en la sociedad, en las organizaciones y hasta en los hogares.

Sin embargo, no todos llegan a desarrollar un verdadero espíritu de liderazgo, debido a que nuestro entorno nos programa para ser seguidores.

Un líder es un guía alguien que va adelante abriendo brecha para que otros transiten.

Los discípulos de Jesucristo fueron entrenados para liderar, el hombre fue hecho para liderar.

El pueblo cristiano necesita de verdaderos líderes capacitados y entrenados para conquistar el mundo para Cristo.

Líder no solo es el que está al frente de un grupo, líder es cualquier persona que bajo su responsabilidad tiene una vida. Un padre, una madre, un maestro puede ser un líder.

Liderar a los demás puede ser relativamente fácil liderarse a sí mismo controlar sus propias emociones es lo que muchas veces es difícil. Proverbios 16: 32.

Contenido	PAG
<u>EL LLAMADO DE DIOS A LIDERAR</u>	5
<u>LIDERAZGO EN LA IGLESIA</u>	7
<u>LÍDER GUÍA</u>	8
<u>VIDA DE LÍDER</u>	9
<u>VASO DE HONRA Y VASO DE DESHONRA</u>	10
<u>PRIORIDAD DE UN LÍDER</u>	11
<u>SIERVO DE DIOS SIERVO FIEL</u>	12
<u>LÍDER DISCÍPULO</u>	14
<u>LÍDER SIERVO</u>	15
<u>UN OBRERO APROBADO</u>	16
<u>LÍDER CON CORAZÓN DE PASTOR</u>	17

<u>MINISTERIOS EN EL REINO DE DIOS</u>	19
<u>MINISTERIOS EN LA IGLESIA</u>	20
<u>UN TESORO MUY VALIOSO</u>	21
<u>LÍDER LLENO DEL ESPÍRITU SANTO</u>	22
<u>ORIGEN DE LA PASTORAL DE UN LÍDER</u>	23
<u>SEMBRADORES DEL REINO DE DIOS</u>	24
<u>DISCIPULADORES DE CRISTO</u>	25
<u>OPOSICIÓN</u>	26
<u>FINALIDAD DE LA IGLESIA</u>	27
<u>PASTORAL DEL LÍDER</u>	29
LECCIÓN N° 1. BASES Y PROPÓSITO DE LA PASTORAL DEL LÍDER	
LECCIÓN N° 2. CARACTERÍSTICAS PERSONALES DEL LÍDER	
LECCIÓN N° 3. PROCESO Y FASES DE LA PASTORAL DEL LÍDER	
LECCIÓN N° 4. ÉTICA DE LA CONSEJERA PASTORAL	
LECCIÓN N° 5. TIPOS DE ORIENTACIÓN	
<u>HOMILÉTICA</u>	45
LECCIÓN N° 1. VIDA Y PERSONALIDAD DEL PREDICADOR	
LECCIÓN N° 2. COMO SE PREPARA UN SERMÓN	
LECCIÓN N° 3. TIPOS DE SERMONES	
LECCIÓN N° 4. EL ACTO DE LA PREDICACIÓN	
LECCIÓN N° 5. AYUDAS PARA EL MANEJO DE LA VOZ	
<u>HERMENÉUTICA</u>	64
LECCIÓN N° 1. GENERALIDADES DE LA HERMENÉUTICA	
LECCIÓN N° 2. REGLAS BÁSICAS DE LA INTERPRETACIÓN BÍBLICA	
LECCIÓN N° 3. LAS FIGURAS RETÓRICAS	
<u>EL PASTOR DEL NUEVO MILENIO</u>	75
1. DESARROLLARA UN PULPITO FUERTE	
2. DESCENTRALIZARA EL MINISTERIO	

10 Diferencias entre un Jefe y un Líder

- 1- En un grupo, el jefe inspira temor y el líder genera confianza.
- 2- El jefe dice YO, El líder dice: Nosotros.
- 3- El jefe sabe por qué debe hacerse una tarea. El líder muestra cómo

se debe forjar una carrera.

4- El jefe se basa en la autoridad. El líder se basa en la cooperación.

5- El jefe dirige. El líder guía.

6- El jefe echa culpas. El líder soluciona los problemas y arregla los errores.

7- El jefe ordena por sobre el problemático 10% de la fuerza laboral. El líder trabaja codo a codo con el 90% que coopera.

8- El jefe suele hacer que crezca el resentimiento. El líder promueve que crezca el entusiasmo.

9- El jefe hace que el trabajo sea monótono. El líder hace que sea interesante.

10- El jefe ve los problemas y los desastres que pueden destruir a la empresa. El líder ve los problemas como oportunidades para que el equipo de trabajo los supere y los convierta en ocasiones para crecer.

¿Es usted jefe o líder?

Recuerde la diferencia que existe entre un jefe y un líder: El jefe dice: ¡Vayan!, y el líder dice: ¡Vayamos!

Números 13:30

¡Pues vamos a conquistar esa tierra!

¡Nosotros podemos conquistarla!

EL LLAMADO DE DIOS A LIDERAR

(Por qué y cómo nos llama Dios a liderar)

“hagamos al hombre a nuestra imagen...y señoree. Génesis 1.26”

Los cristianos han debatido el tema del liderazgo por siglos. ¿es bíblico liderar? ¿No somos llamados a ser seguidores en vez de líderes? ¿Acaso no somos llamados a ser siervos y no regidores? ¿Podemos honestamente creer que el liderazgo es una idea bíblica?.

Cuando estudiamos la Biblia cuidadosamente, vemos que ciertamente es una idea de Dios. No solo es Dios el líder por excelencia, sino que nos ha llamado a liderar también. De acuerdo con el verso 26, somos creados a la imagen de Dios ¿Qué significa esto. Una clave la encontramos en la siguiente frase: “y señoree”. Parte de

lo que significa ser a la semejanza de Dios es saber que hemos sido confeccionados para liderar y señorear.

Debemos estar cómodos con dos posiciones.

La primera posición es que estamos bajo la autoridad de Dios.

La segunda posición es estar en autoridad sobre la tierra. Dios nos ha dado este llamado y debemos descubrir lo que significa liderar como Dios lo hace.

Siendo sal y luz.

En el nuevo testamento Dios confirma este llamado de influenciar a otros. Jesús nos está llamando a abrazar nuestro llamado a influenciar y brillar donde quiera que vallamos (Mateo 5:13-16). Pablo tomo muy enserio este llamado al decir:

“Conociendo, pues, el temor del Señor, persuadimos a los hombres...” (2 Cor 5:11)

Permiso divino para liderar

Muchos de nosotros nos sentimos como Moisés cuando estuvo frente a Dios en la zarza que ardía en Éxodo 3-4. Se sintió incompetente y nada preparado para liderar, sin embargo eso es lo que Dios lo llamo a hacer. Muchos líderes potenciales en la Biblia tuvieron miedo y huyeron de su llamamiento. Dios les tuvo que dar permiso para hacerlo.

La mayoría de nosotros podemos hacer una lista del por qué no lideramos efectivamente, como Moisés la hizo. Cuando Dios le llamo, el tenia inmediatamente 5 excusas por las cuales no podía liderar. Tome nota de cómo Dios responde a ellas.

EXCUSAS

Excusa N° uno: ¿Quién soy yo? (Éxodo 3:11)

Moisés lucho con su identidad, simplemente no se sentía calificado. Él pensaba que Dios había escogido al líder equivocado. La respuesta de Dios: No importa quién eres, yo te he llamado, yo estoy contigo.

Excusa N° dos: ¿Quién eres tú?(Éxodo 3:13)

Moisés lucho con la intimidad, El no conocía a Dios lo suficiente como para poder dárselo a conocer a las personas. Su relación con Dios era débil. La respuesta de Dios: YO SOY EL QUE SOY. Soy cualquier cosa que tú necesites.

Excusa N° tres: ¿Y que si no me escuchan? (Éxodo 4:1)

[CONTENIDO](#)

Moisés luchó con la intimidación. Se preocupó sobre la reacción de las personas hacia él. La respuesta de Dios: Cuando haya terminado, ellos escucharán, confía en mí.

Excusa N° cuatro: Nunca he sido un buen orador. (Éxodo 4:10)

Moisés luchó con la incompetencia. ¿Quién lo seguiría si no podía hablar bien?. La respuesta de Dios: ¿Quién crees que hizo tu boca? Soy la fuente de tus dones

Excusa N° cinco: Sé que puedes hallar a alguien más. (Éxodo 4:13)

Moisés luchó con un sentimiento de inferioridad. Se comparó a sí mismo con otras personas más capaces y se sintió inferior. La respuesta de Dios: Bueno dejare que vaya Aarón contigo...pero sigo llamándote a ti.

PREGUNTA: ¿Que excusa tiene usted para no liderar bien? ¿Cuál cree usted que sería la respuesta de Dios?

El conocimiento que vamos a obtener en el presente manual de liderazgo nos ayudara en parte a proyectarnos con más eficiencia con nuestros ministerios y la iglesia podrá también ser más sal y luz en el mundo y principalmente en el lugar donde Dios nos permite servirle.

“La única conclusión a que podemos llegar es que jamás en la historia como lo es hoy que conquistar la ciudad es conquistar el mundo”.

“La Iglesia ha de movilizarse rápidamente para tener impacto en el mundo, o pronto este dominara la Iglesia, cada día es más estrecha la diferencia que hay entre un cristiano y una persona del mundo”

“Si nosotros los Cristianos vamos a tomar en serio la Gran Comisión en este momento de la historia, debemos pensar seriamente, en qué estamos haciendo por alcanzar todas esas Almas que se encuentran atrapadas en el mundo, y todas esas Almas que se encuentran con nosotros y que nos han traído el mundo al interior de nuestras Iglesias por nuestra ineficiencia y ceguera espiritual”.

La renovación de la Iglesia en el área moral y espiritual de sus líderes y de la mayoría de sus integrantes es una necesidad urgente. Jamás ha sido ello más urgente que en la sociedad actual. Sin la renovación de la iglesia hay poca esperanza para el mundo.

LIDERAZGO EN LA IGLESIA

El líder es parte esencial en el diario vivir de una comunidad, Dios dirigió a su pueblo a través de muchos líderes. Unos llevaban a sus dirigidos a la Victoria otros al fracaso.

Dios quiere que usted, sea una persona que ayude a conducir a su pueblo. Dios está buscando guerreros que acepten hacer parte de su gran Ejército de Salvación. Si

usted ya a tomado la decisión de enrolarse al mando de nuestro Señor Jesucristo entonces es necesario que como todo buen soldado conozca su MISION.

Cuando Adán y Eva se alejaron de la soberanía de Dios. Cayeron en esclavitud del diablo, desde entonces toda la humanidad ha estado bajo su dominio. La tierra Dios la creo para beneficio de sus hijos pero el diablo ha querido apoderarse de ella.

EL PUEBLO DE DIOS

Jehová a través de Abraham creo un nuevo pueblo. Para que lo honre y lo glorifique en santidad. La MISION para los Soldados de Cristo es:

- 1° Cuidar de este pueblo santo, con Amor (1ped5: 2; Jua21: 15-17)
- 2° Rescatar las Almas que han caído en esclavitud del diablo
- 3° Restaurar las Almas rescatadas
- 4° Velar por la sana Doctrina de la IUMEC

CAMPO DE ENTRENAMIENTO

El éxito en toda batalla está en un buen entrenamiento. Ya que la guerra es espiritual nuestra preparación tiene que ser de manera espiritual (efe6:12)

- 1° Hombres y mujeres de oración (mar9:29)
- 2° Alimento diario de la palabra (devocional)
- 3° Escuela de líderes(preparación en todas las áreas)
- 4° Asistencia puntual a los Cultos (debe ser ejemplo)

La escuela de formación de líderes “EFOL” tiene como propósito:

- 1° Preparar personas para el servicio de la evangelización fuera de la iglesia y al Interior de la misma (mat28:19-20)
- 2° Preparar personas para Asumir cargos de dirección y subdirección de ministerios.

Este manual ha sido diseñado de una manera práctica y des complicada con el fin de que sea Útil para el trabajo de llevar las buenas nuevas y facilitar de esta manera la Misión que Dios nos ha encomendado a cada uno de nosotros.

REQUISITOS PARA INGRESAR A “EFOL

Haber estudiado.

- 1° Discipulado Básico.
- 2° Discipulado Doctrinal.

BIENVENIDOS A LAS FUERZAS VIVAS DE JESUCRISTO

CONTENIDO

I. LÍDER GUÍA

En cual quier esfera social, Religiosa, Económica, o política el líder es aquella persona que va a delante, que guía. Es un facilitador es un canal mediante el cual se conduce algo hacia una meta.

*Un verdadero líder es aquel que con sus hechos convence más que con sus palabras

*Un verdadero líder es aquel que primero a recorrido el camino por el cual invita a otros

*Un verdadero líder es aquel que a pesar de sus temores siempre saca valor para Defender a quienes tiene a su cargo

QUE CLACE DE LIDER NECESITA DIOS

NACIDO DE NUEVO.(JUAN3:1-7) Nicodemo Era una persona que quería servir a Dios, pero es posible que reunirse con Jesús era para él un riesgo. Las otras dos referencias del nuevo testamento a Nicodemo dan a entender que Jesús debe haber tenido un fuerte impacto sobre él. Defendió a Jesús ante el concilio que gobernaba a los judíos (7:50) y ayudo a preparar el cuerpo de Jesús para su entierro(19:39). Dios quiere que nosotros seamos Lideres con verdadera identidad, capaces de enfrentar al mundo por los ideales de Cristo.

CON UNCION. Un líder con unción es aquella persona que cuenta con la autorización y el respaldo de Dios para ejecutar algo encomendado por él. (Tiene Untado en él. El Espíritu de poder que Dios le da, para que pueda llevar a cabo su Misión) David era un ejemplo de alguien ungido por Dios, a pesar de las persecuciones que sufrió, tenía que cumplirse el propósito de Dios en él.(Sal.89:19-51)

LLAMADO, ESCOGIDO. Dios tiene un plan para cada uno de nosotros, unos son capacitados para el servicio exclusivo de él. Otros tienen capacidad para desarrollar grandes cosas en el plan secular, igualmente para la gloria y la honra de Dios. el señor Jesucristo no escoge A los que le van a servir de acuerdo a sus obras, sino según el propósito de él (2Ti.1:9)cundo Dios escogió a Saulo, este no estaba haciendo lo bueno, no estaba en oración, ni mucho menos ayunando para que Dios lo utilice. Él estaba haciendo cosas malas para los cristianos, los estaba persiguiendo para llevarlos presos o quizás matarlos.(hec 8:1-3).

- ❖ **COMO ESCOGER LIDERES** no debemos hacerlo por nuestro propio criterio, por amistad, porque es colaborador o cualquier otra razón meramente humana, debemos hacerlo bajo la orientación y la guianza del Espíritu santo. Dejemos que el escoja de acuerdo a su propósito y no el nuestro. nosotros por muy buenas intenciones que tengamos nos podemos equivocar.(Podemos creer que los Buenos son malos y los Malos son buenos).

PARA QUE ES EL LLAMADO. El deseo de Dios es que todo el Mundo se Salve, por lo tanto cuando él llama a alguien indiscutiblemente es para cumplir con ese deseo.(hec 9:15). LA GRAN COMICION. (Mar16:15) (Mat 28:19) id y predicar a todas las naciones a todo el mundo ¿cómo? Haciendo DISCÍPULOS en otras palabras (Discipulando), solamente con un buen discipulado podemos conseguir discípulos para Cristo.

LOS DONES Y EL LLAMAMIENTO SON IRREVOCABLES. Lo que Dios promete lo cumple, (Dios llamo al pueblo de Israel y le prometió el Don “regalo” de la Salvación)y por lo tanto no importa cuánto se tarde él les cumplirá. De esta misma manera si Dios te llamo él lo cumplirá. A pesar de la oposición humana. La voluntad de Cristo es superior a cualquier voluntad humana.(Rom 11:25-29)

VIDA DE LÍDER

Líder no solamente es un título. es la forma de vida de una persona, es alguien que vive y actúa como tal.

Para esto el líder necesita tres aspectos fundamentales que son. **Ser, Hacer y Tener.**

◆ **SER.** Existir como tal, reunir las características necesarias que determinan que sirve para esa función. Hay quienes nacen siendo y hay quienes se hacen.

NACER SIENDO. Es aquella persona que desde su nacimiento reúne algunas características que le facilitan el aprendizaje y la formación. El nacer con esas cualidades no significa que no necesita formarse. Solo le facilita el proceso. Ejemplo: Un niño que presente cualidades y gusto por la medicina no significa que no necesite estudiar en la universidad.

SE HACEN. Son aquellas personas que aunque nacen sin características para llegar hacer un líder, a través del esfuerzo y la dedicación llegan hacerlo de una manera excelente, en muchos casos mejores que los que nacen siendo.

EL LIDERAZGO UN TESORO. El liderazgo en la iglesia es todo un tesoro, dada su importancia en la Obra de Dios, (2Cor 4:7) ese tesoro solo tiene valía cuando lo da Dios, pues nosotros solo somos vasos de barro que en cualquier momento podemos ser desechados sino somos de Honra para Dios.

CONTENIDO

VASO DE HONRA Y VASO DE DESHONRA. (ROM 9: 21)

VASO DE HONRA: es aquel líder que es útil para la Obra de Dios y también todos sus actos son dignos de orgullo para Dios.

VASO DE DESHONRA: es aquel líder que es útil para la obra por su condición y por su interés en trabajar, pero que sus actos avergüenzan a Dios.

*Debemos luchar por ser Útiles, pero también de honra para Dios.

EL SER DE UN LÍDER.

(Mat 23:11-12)El verdadero líder es aquel que tiene un corazón de siervo.(Luc22:24-27)El que quiere dirigir debe aprender a servir.

◆ **HACER.** El líder cristiano es aquel que entrega su vida por entero al servicio de Dios, y siempre está motivando a los demás a entrar en ese servicio(Jos24:15-18)

COMO SERVIR

1º. Ministrando la Palabra de Dios “teniéndola como prioridad” (Hec6:1-4).
(Mat28:19)

2º. Dios es dador de Justicia, paz y gozo y en esto tenemos que servir(Rom14:17-18)

◆ **EL TENER.** La promesa de todo siervo de Dios, es que en el Cielo en ese nuevo gobierno, Dios también nos tendrá reservado un lugar de privilegio.(Mat5:12).

LA RECOMPENSA VIENE DE DIOS: Todo lo que hagamos tenemos que hacerlo de corazón para el Señor y no para los hombres (Col3:22-24).

EL QUE SE GLORIA, GLORIESE EN EL SEÑOR (1Cor1:26-31)

PRIORIDADES DE UN LÍDER

Un buen líder es aquel que sabe que tiene que hacer, cuando lo tiene que hacer y como lo va hacer.

Dentro de las actividades que tenemos que hacer hay cosas que son importantes y hay cosas que son urgentes.

IMPORTANTES: son aquellas cosas que tienen un valor significativo para nuestra vida o para nuestra misión. pero no necesariamente son urgentes.

URGENTES: son aquellas cosas que debemos hacer de manera inmediata. pero no necesariamente son importantes.

¿CUÁNDO LAS COSAS SE CONVIERTEN EN URGENTES? Cuando un líder no hace las cosas cuando las tiene que hacer se le convierten en urgencias, corriendo el riesgo de no hacerlas de manera efectiva.

LÍDER EFICIENTE.

Es aquel líder que hace las cosas, si se compromete con algo lo cumple. podríamos decir que podemos confiar en el en cuanto a su cumplimiento.

LÍDER EFECTIVO.

Es aquel líder que además de hacer las cosas, también produce resultados o da frutos, Dios quiere líderes Efectivos. (2Ped1.8). Líderes que lleven fruto para Dios(Rom7.4).

LÍDER NEGLIGENTE.

Es aquel líder que no sabe qué hacer, cuando hacer ni cómo hacer. le gusta el liderazgo solo para figurar. A estos malos líderes Dios les quitara lo que les a dado. Hay líderes inútiles que creen que lo que se les a delegado no se les puede quitar. Pero la palabra de Dios dice lo contrario.(Mat25:26-30) (Mat21:43; Luc13:28).

FORMAS DE MEJORAR LA EFICIENCIA Y LA EFECTIVIDAD

- 1º. Trabaje Por prioridades
- 2º. Trabaje por agenda. Organice su tiempo y sus actividades
- 3º. Aprenda a decir **¡NO!** Cuando sea necesario, no acepte responsabilidades que no Va a poder cumplir. [CONTENIDO](#)

ORDEN DE PRIORIDADES.

- a°. Dios.** En la vida de todo Cristiano primero esta su compromiso con Dios
- b°. La familia.** Un buen líder no puede tener como pretexto a Dios para descuidar su Casa (1Tim5.4)
- c°. El trabajo.** Un líder debe ser ejemplo de provisión en su propia casa(1Tim5.8) (2Tesa3.10-11)
- d°. El ministerio.** El Servicio a Dios esta de ultimo, no por ser menos importante que los anteriores. Antes por lo contrario es el más importante tanto que.....

El Ministerio tiene que ser el resultado de una excelente forma de vida Espiritual, Familiar y laboral. (1Tim3.4-5).

SIERVO DE DIOS. SIERVO FIEL ***(Salmos 101.6-7)***

Dios está buscando conformar un pueblo santo, real sacerdocio, perfecto y la única forma de conseguirlo es utilizando líderes que reúnan esas mismas características. El líder no solamente es un guía. Tiene otras funciones entre ellas podemos analizar:

LÍDER ADMINISTRADOR.

Dios nos ha encomendado a nosotros su palabra. Y tenemos que responder por ella (1Cor4:1-2).

CUALES SON NUESTRAS FUNCIONES.

- a. Adornar la Doctrina.** Esto no significa que la tengamos que cambiar, adornar es embellecer algo.(Tito2.9-10) con nuestro testimonio podemos hacer que la doctrina de Cristo sea bien presentada delante de los hombres.
- b. Dar alimento a tiempo.**(Mat24.45-47) (Nehe13.13) El alimento para todo Cristiano es la Palabra de Dios, por lo tanto es nuestra obligación dar o repartir a tiempo y no de manera adulterada.

¿QUÉ ES SER FIEL?

Una persona es fiel cuando a pesar de todo, sabe responder favorablemente con aquel que confió en el. Es mantenerse firme en los compromisos adquiridos sea con Dios o con las personas.

¿CÓMO SER FIEL?

En muchas ocasiones para algunas personas les es difícil mantenerse fieles, para lograrlo necesitamos:

- a. **Conocer.** Es muy difícil serle fiel a quien no se conoce, debemos preocuparnos por conocer muy bien la Doctrina y a las personas que representamos.
- b. **Aceptar.** Aceptar no es solamente obedecer, es estar de acuerdo, es identificarme con aquella causa o persona.
- c. **Amar.** Cuando yo conozco y acepto puedo llegar a Amar, si no hay Amor no hay nada (1 Cor13.1-8).

BENEFICIOS DE LA FIDELIDAD.

1°. **RECONPENSA.** Dios siempre retribuye a sus siervos. (Luc19:17)

2°. **BENDICIÓN.** (Prov13:17b)

RESULTADOS DE LA INFIDELIDAD.

1°. **PERDIDA.** Dios Le quita al que no le sirve con fidelidad. (Luc19:24-27)

2°. **MALDICIÓN.** Un líder infiel solo lleva desgracia al pueblo (Prov13:17ª)

DIOS EXIGE DEFINICIÓN

Nadie puede servir a dos Señores, a Dios no le agradan los tibios. (Luc16:13).
Si usted quiere tener Bendición en su Ministerio decídase en que Congregación le quiere servir al Señor Jesucristo.

<p>El que no es con migo, contra mí es, y el que con migo no recoge, desparrama. (Lucas 11:23)</p>

CONTENIDO

LÍDER DISCÍPULO

Hay personas que creen que realizarse en la vida es lograr una profesión o conseguir una buena posición social.

En la vida Cristiana la realización de una persona no está en convertirse en un líder maravilloso o escalar jerarquías dentro de la iglesia.

El liderazgo supone ante todo ser Discípulo de Cristo.

Jesús se rodeó de discípulos y estos a su vez recibieron la orden de rodearse de otros. Pero teniendo siempre como punto de unión al Maestro (Juan 15:8).

Los discípulos de un cristiano no son de su propiedad le pertenecen a Cristo (Mat28:19)

Bautizándolos en el nombre del Padre del Hijo y del Espíritu Santo, Ejemplo Cristóbal colon conquistaba tierras no para él, las tomaba en el nombre de la corona Española.

El liderazgo como discípulo no es el fin de una carrera, es el comienzo de una nueva forma de vida. Es la completa iniciación a todos los ministerios de Cristo. Es encargarse de los asuntos de Jesús (Juan 19:26-27)

EL ELEMENTO PRIMORDIAL DE UN DISCIPULO

Conocimiento del maestro, el conocimiento de la persona es capital y fundamental y lo que constituye la diferencia entre el mero Cristiano y el discípulo. Cristo espera que todo el que venga a él lo siga y también lo conozca.

El verdadero discípulo solo tiene un gran objetivo: llenarse día a día de todos los secretos de su maestro.

El verdadero espíritu de un discípulo está en un apasionado interés por la situación que ocupa su maestro, por quien luchara hasta la muerte.

Los discípulos no tienen el menor interés propio, no poseen doctrina propia, ni defienden causa propia o personal, tan solo la situación del maestro es el todo para ellos

La conducta del líder consiste esencialmente en la del discípulo. No en la del filósofo o en la de un gran pensador. Muchas de sus obligaciones no provienen de una moralidad humana sino que se origina por ser discípulo de Cristo (Luc14.26-27)

Ser líder discípulo de Cristo tiene un costo, y es necesario saberlo. cuando grandes multitudes seguían a Jesús él les advertía sobre lo que significaría ser su discípulo,

una vida de abundantes bendiciones pero que también tenían que sacrificar muchas cosas (Luc14.25-33).

ES NECESARIO SENTARSE PRIMERO Y CALCULAR LOS GASTOS.....
(Lucas 14.28-29)

LIDER SIERVO

Esclavo. Es la persona que por estar al servicio de otra carece de libertad. En la Biblia tiene el sentido de criado o esclavo.

SIERVO DE DIOS. Es la persona que sirve a Dios y guarda sus preceptos.

No todas las personas que se acercan a Dios son siervos de él. Para que alguien sea llamado Siervo, no basta con tener el mero deseo de querer servir.

Ejemplo. Una persona por el solo hecho de querer ser abogado no lo convierte en abogado. además del deseo debe cumplir con unos requerimientos que lo acrediten como tal.

CARACTERÍSTICAS DE UN SIERVO

- a. Sometimiento a su Señor (Sant4.7,1Pedr2.13) y a las autoridades.
- b. Estar dispuesto a llevar las cargas de los demás (Num11.11)
- c. Ser agradable a Dios (Mat12.18)
- d. Buscar la santificación (Rom6.22)

TESTIGO DE DIOS

Un siervo de Dios no solamente es llamado a servirle a su Señor, también es testigo de él.(Isaías 43.10-12)

LA IMPORTANCIA DE UN SIERVO DE DIOS

Para que la palabra de Dios sea aceptada, Dios necesita de testigos que declaren, atestigüen, certifiquen que eso es cierto.

Dios necesita de personas que proclamen que él es único (Isa43.10b-11)

REQUERIMIENTO DE UN BUEN TESTIGO

- a. conocerlo (v10).
- b. Creerle
- c. Entender que él es único

[CONTENIDO](#)

DEBERES DE UN SIERVO

- a. Cumplir ordenes
- b. Servir

EL DEBER Y LA OBLIGACIÓN NO GENERA SALARIO Lucas 17.7-9

CATEGORÍA DE LIDERES.

Siervo inútil.

Aquel que hace solo lo que se le manda (Lucas 17.10)

Siervo útil.

Aquel que hace más de lo que se le manda (Mateo 5.41) el que camina una milla mas

UN OBRERO APROBADO (2Timoteo 2.14-26)

Un trabajador que aprendió un oficio, sin considerarse un profesional.

Diferencias entre un obrero y un profesional:

OBRERO.

- a. Reconoce que tiene limitaciones
- b. Se considera siempre un aprendiz “acude a la Palabra de Dios o a alguien con mayor conocimiento.

PROFESIONAL.

- a. No reconoce sus limitaciones, sobre todo al frente del obrero
- b. Cree que todo lo sabe, enseñando en muchas ocasiones cosas que no son verdad “para eso se quemó las pestañas”

FUNCIONES DEL OBRERO

1. Enseñar (V24) soportando todos los sufrimientos de un buen maestro
2. Corregir a los que se oponen(V25) no maltratando
3. Exponer bien la palabra de Dios(V15)

CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN OBRERO

- a. No contiene sobre sus propias opiniones(V14,16,23) porque solo aumentan la maldad
- b. De su boca salen palabras de bendición y no de maldición. (Rom3. 12-20)
- c. **Es Modelo.** Todos están pendientes en lo que hace el líder
- d. **Es Molde.** Como es el líder son sus discípulos, responsables o irresponsables
- e. **Es ejemplo.** Muchos discípulos van a querer seguirlo. en sus manos está la vida o la muerte (1 Pedro 5.3b)
- f. Apartado de toda iniquidad.(V19) de toda injusticia de todo pecado

La iglesia de Cristo es como una casa y en una casa hay utensilios de honra y de deshonra. Personas que predicán el evangelio para su propio beneficio (V20) y personas que predicán el evangelio para la gloria y la honra de Jesucristo.

COMO SER UN BUEN OBRERO

Huyendo de las pasiones juveniles y practicando:

1. La justicia
2. La fe
3. El Amor
4. La paz

**Así que si alguno se limpia de estas cosas será instrumento para honra
2Timoteo2.21**

LÍDER CON CORAZÓN DE PASTOR

Todos debemos ser imitadores de Jesús (1Cor11.1). Jesucristo es el buen pastor (Juan10.11a).

CARACTERÍSTICAS DE UN BUEN PASTOR

1. El buen pastor da la vida por sus ovejas. (V11b).
2. Conoce a sus ovejas (V15)
3. Las ovejas lo conocen. Es transparente (V14b)
4. Es conocido por el Padre, tiene el respaldo de Dios (V15)
5. Se preocupa por el evangelio (V16)
6. Renuncia al mundo para servir a Dios, esto quiere decir dejar a Dios en primer lugar(V18)

[CONTENIDO](#)

SERVICIO VOLUNTARIO

Un líder no debe servir a Dios obligado por las circunstancias. “influencia de otros, falta de dinero etc.”. Debe amar lo que hace (1 Pedro 5.2) solo el amor hace que el ministerio no se le convierta en una carga gravosa.

No ambicionando la remuneración humana. Una persona que sirve solo por dinero o a cambio de cualquier otro favor se convierte en un asalariado (Juan 10.12-13).

Asalariado.

No es solamente el que recibe dinero a cambio de su trabajo. Salario viene de sal, la sal era un elemento de mucho valor el cual se utilizaba como forma de pago y servía para hacer trueque en lugar del dinero.

Hay muchos líderes que a cambio de sus servicios esperan: fama, reconocimiento, poder,

- ❖ Un asalariado no ama a sus ovejas sirve al mejor postor.
- ❖ Un asalariado no defiende al rebaño. Por lo contrario huye al menor peligro.
- ❖ Un asalariado permite que el lobo disperse sus ovejas y el mismo dispersa a las de los demás, porque en su corazón solo hay envidia.
- ❖ Un asalariado solo trabaja cuando lo ven.

COMO SER UN BUEN LIDER CON CORAZÓN DE PASTOR

1. Revestidos de humildad. (1 Pedro 5.5b)
2. Humillados bajo la poderosa mano de Dios(V6)
3. Esperar en los tiempos del Señor dejando la ansiedad (V6b-7)
4. Velando todo el tiempo (V8)

Los sufrimientos sirven para perfeccionar, afirmar, fortalecer y establecer a un líder. (1 Pedro 5.10-11)

MINISTERIOS EN EL REINO DE DIOS

Éxodo 18.13-27

MINISTERIO.

- ❖ Es un pequeño gobierno que sirve como medio de enlace entre el pueblo y el gobierno.
- ❖ Es una herramienta muy útil para una eficiente gobernabilidad de un estado.

Funciones de los ministerios.

1. Facilitar al pastor más tiempo en la presencia de Dios. V19
2. Acompañar al pastor para que no este solo V18
3. Ayudar a llevar las cargas, no convertirse en carga V22.
4. Llevar al pueblo en paz, porque Dios así lo pide V23

Cada ministerio es como el vagón de un tren. Si quiere ser útil debe ir enganchado el uno del otro de lo contrario no sirve.

Si un vagón se cae es obligación de todos ir y restaurarlo, pero si no se deja, deben desengancharlo para poder continuar la marcha y no se convierta en motivo de estorbo para el propósito de el tren.

Un ministerio cuyos líderes están en rebeldía es como un vagón caído, se tiene que restaurar o se tiene que quitar.

CUERPO

La iglesia es un cuerpo, “el cuerpo de Cristo”, por lo tanto un ministerio es como un órgano dentro de ese cuerpo. Puede ser un ojo, una mano etc.

Cada órgano del cuerpo no puede actuar de manera independiente con el cuerpo o la cabeza de ese cuerpo. Si un órgano se desconecta del cuerpo o de la cabeza es un órgano enfermo que en muchas ocasiones se convierte en motivo de tropiezo para todo el cuerpo.(Mateo 5.29)

Como elegir ministerios o Ministros.

- a. Personas que sean de virtud, temerosos de Dios, que sean ejemplo en todo V21
- b. Personas que sean obedientes V20
- c. Delegar de acuerdo a su capacidad o unción V25
- d. Personas que compartan la misma visión. Números 11.16,17. El compartir una misma visión origina unidad en la iglesia y por lo tanto trae bendición, Dios se mueve en la unidad.

[CONTENIDO](#)

Otra vez os digo, que si dos de vosotros se pusieren de acuerdo en la tierra acerca de cualquier cosa que pidieren.....Mateo 18.19-20

MINISTERIOS EN LAS IGLESIAS

Los ministerios son de gran utilidad en las iglesias para ayudar en la adecuada repartición del alimento al pueblo (Juan 6.10,11) Jesucristo nos da un ejemplo cuando les encomienda a sus discípulos que repartan el pan entre el pueblo.

Como crear ministerios

- a. De acuerdo al crecimiento de la iglesia
- b. Preparar gente para los ministerios. No ministerios para la gente
- c. Los ministerios son un complemento en el desarrollo de la visión de la iglesia

MINISTRO. Alguien que hace algo por otro viene del griego DIACONE que significa servidor o sirviente.

El ministro no es solamente un servidor es alguien a quien se le ha delegado autoridad para que ayude a gobernar a través de un ministerio.

Perfil de un ministro

- a. Que tenga conocimiento
- b. Dispuesto
- c. Comprometido. “Responsabilidad + Amor = Compromiso”
- d. Capaz. capacitado para enseñar (2 Timoteo 2.2,24)

Como escoger un Ministro (1 Timoteo 3.8-13)

- a. Hombres y mujeres de testimonio. Que vivan el conocimiento que dicen tener
- b. Hombres y mujeres de fe
- c. Deben ser sometidos a prueba antes de darles el ministerio
- d. Hombres y mujeres fieles, honestos y que gobiernen bien su casa
- e. Hombres y mujeres que estén bajo autoridad, no puede mandar quien no le gusta obedecer
- f. El nombramiento debe hacerse de acuerdo al Espíritu Santo

ERRORES AL NOMBRAR MINISTROS

- 1. Nombrar solo para evitar que se salga de la iglesia
- 2. Nombrar con el ánimo de restaurar a alguien y evitar que caiga espiritualmente
- 3. Nombrar por amistad , por familiaridad o por antigüedad
- 4. Los ministerios no se heredan ni se entregan a perpetuidad es por el esfuerzo y por la dedicación de cada uno.

UN TESORO MUY VALIOSO

Tesoro. Acumulación de dinero o de algo muy costoso

Valioso. Algo de mucho valor en costo o en aprecio sentimental

Un tesoro es muy importante en cualquier mano que se encuentre, un tesoro de muchos millones de pesos en manos de un delincuente puede ser utilizado para causar mucho daño.

Pero si este tesoro cae en manos de gente buena puede ser utilizado para cosas excelentes

¿ COMO SABER SI ES ORO?

Para saber si un anillo es de oro necesitamos probarlo a través de un componente químico.

Ejemplo: si a usted le venden un anillo y le dicen que es de oro puro y que vale \$ 1.000, ¿usted exigiría que se lo prueben teniendo en cuenta ese valor?. ¡ verdad que No!... Pero si le piden por ese anillo \$3.000.000. “ lo más seguro es que usted si lo haría probar dado el valor que tiene.

UNA GRAN COMPRA

- ❖ Nosotros somos un valioso tesoro para Dios (Mala3.17) (Exo19.5)
- ❖ Fuimos comprados y le pertenecemos a Dios (1Cor6.20; 7.23)
- ❖ La paga por nosotros fue la sangre de Jesucristo (Heb9.12-14)

Probados como un gran tesoro.

Nosotros somos muy valiosos para Dios por lo tanto también somos sometidos a prueba.(1 Pedro 2.19-23).

¿En qué somos probados? (1Pedro 1.6-9; 4.12-19)

- a. En nuestra fe (V7)
- b. Nuestro aguante para Salvación (V9 ;19)
- c. En nuestro Amor verdadero por Dios (V16-17)

[CONTENIDO](#)

De esta manera podemos llegar hacer unos verdaderos líderes capacitados para cumplir con nuestras funciones de:

- a. Pacificadores
- b. Reconciliadores
- c. restauradores

La prueba no es un castigo, es una forma de conocer nuestro verdadero nivel espiritual delante de Dios y de los hombres (Gálatas 6.1-10) V 4.

LÍDER LLENO DEL ESPIRITU SANTO

Lleno. Significa estar ocupado, repleto de algo. En este caso estar lleno del fruto del Espíritu Santo. (Gálatas 5.22-23)

- a. **Amor.** Ser capaz de amar a un a los enemigos, capacidad de perdonar el que dice que ama a Dios y no ama a su hermano es un mentiroso, Jesucristo nos da este mandamiento “el que ama a Dios ame también a su hermano” (1 Juan 20-21)
 - b. **Gozó.** Tener la capacidad de alegrarse deleitarse en todo. aun en las dificultades a un cristiano no lo mueven las circunstancias. el único que puede darnos verdadero gozo es Cristo. (Lucas 2.10)
 - c. **Paz.** Vivir en tranquilidad en reposo en descanso.(Mateo 11.29). solo la presencia de Dios en nuestra vida nos dará descanso (Éxodo 33.14)
 - d. **Paciencia.** Virtud que nos hace soportar. Podemos darle tiempo a los demás al igual que Cristo la tuvo con nosotros. Solo Cristo nos encamina a la paciencia (2 Tesa3.5)
 - e. **Benignidad.** Alguien de procedencia Divina de parte de Dios, Piadoso amador de las cosas Santas. con capacidad de tratar a los demás con suavidad con misericordia (Efesios 4.32)
 - f. **Bondad.** Capacidad de ser bueno esto quiere decir ser agradable, completo, terminado. tener compasión por los demás. Ser sensible al mal ajeno.
- Fe.** Creerle a Dios a un en la adversidad.
- g. **Mansedumbre.** Capacidad de ser manso, conservar la calma a pesar de la injusticia.(1 Pedro 3.15)
 - h. **Templanza.** Ser moderado en todo lo que hagamos, Una persona de temple es aquella que es valiente firme irrompible sabe cómo comportarse frente a las dificultades, sabe cuándo decir **No** y cuando decir **Sí**.

Para darle Temple “dureza, resistencia” al vidrio o al acero, Primero se mete al fuego, se moldea y después se introduce en el agua fría .El acero que no es pasado del calor al frio queda frágil, débil.

Líder que no permite que Dios le del temple necesario, es un líder débil, frágil que cualquier viento lo hace caer.

ORIGEN DE LA PASTORAL DE UN LIDER

Los líderes son siervos de Dios para ayudar a guiar el rebaño. Por lo tanto deben identificarse con el pastor en la visión y en el amor por la grey (Juan 21.15-17)

Según los censos hechos por moisés (Números 2,3) el pueblo era más o menos de dos millones quinientas mil personas. Era muy difícil que solo setenta personas se encargaran de ellos. teniendo en cuenta que la distribución de mando solo era de. Mil, cien, cincuenta, y diez.

Los setenta eran ancianos que se destacaban por su conocimiento y compromiso, eran quienes podían estar cerca de moisés para ser formados por el de manera personal.(Num11.16-17,25).

SETENTA. Numero perfecto, bueno completo. En la escritura siempre se utiliza el numero setenta para ocasiones especiales.

- a. Setenta años de esclavitud en babilonia (Jeremías 25.11-12)
- b. Cumplimiento de la profecía (Daniel 9.2)
- c. Profecía de las setenta semanas (Daniel 9.24)
- d. Perdón setenta veces siete (Mateo 18.22)
- e. Setenta enviados por Jesucristo a predicar (Lucas 10.1)

Junto a los setenta ancianos escogidos por Moisés también estaban los principales de cada uno de ellos.(V16 b)

Cada anciano tenía a su cargo personas que eran lideres dentro del pueblo y que a su vez ellos tenían personas a su cargo. De esta manera Moisés podía tener control sobre todo el pueblo.

JERARQUIA. Organización en base a la gradación. Es el paso de un nivel a otro según una progresión ascendente o descendente.

[CONTENIDO](#)

REGLAS DE MEDICION

- ❖ FIDELIDAD: Dios antes de utilizar a uno de sus escogidos los prueba. (Lucas 19.17) (Mateo 25.21)
- ❖ AMOR: a un Discípulo de Cristo se lo conoce por el amor entre sí. (Juan 13.35)
- ❖ OBEDIENCIA: Para Dios la obediencia es más importante que cualquier cosa (1Sam15.22) su hijo aprendió a obedecer en base al sufrimiento (Heb5.8)

Demanda de un verdadero líder

Ezequiel 3.16-21

La vida del Discípulo la paga con su propia sangre

SEMBRADORES DEL REINO DE DIOS

Sembrador. Aquel que siembra, esparce , derrama semilla para que germine y muchas de ellas de fruto.

Sembrador Cristiano. Es aquel que siembra la palabra de Dios a través del evangelio.

Evangelizar. Ver en cada situación una valiosa oportunidad para sembrar a Jesucristo en el corazón del hombre.

Ejemplos de diferentes oportunidades

- a. Este gobierno es el peor cada día las cosas más caras, más impuestos. R/ ¿Usted cree que el hombre si puede traernos solución definitiva? Yo creo que el único que puede darnos una verdadera solución es Cristo.
- b. Que peligro cada día hay más inseguridad. R/ ¿ si definitivamente el único que puede cambiar esta situación es Jesucristo! ¿ verdad?

Toda buena semilla debe dar fruto

(Mateo 13.23)

Dios exige que todo buen Cristiano debe tener frutos o Discípulos, el número de discípulos está determinado por Dios, nosotros debemos escoger cual. 30-60-100.

Cada discípulo se convierte en una corona para nosotros en el cielo, o en una carta de recomendación delante de Dios (Filipenses 4.1; 2 Corintios 3.1-4)

Discipular. Guiar, enseñar, ser las manos, el corazón, los ojos, los pies y la boca de Dios .a través de los Cristianos discipuladores Dios llega a más personas en el mundo.

DIOS ➡ **PASTOR** ➡ **CRISTIANO** ➡ **IGLESIA** ➡ **MUNDO**

Quienes pueden discipular.

Toda aquella persona que conozca de Dios, que considere que lo ha encontrado y que ha transformado su vida, no importa hace cuánto tiempo lo conoce (Juan 1.43; 4.28-29)

Responsabilidades de un discipulador.

- a. Amar. Amar a Jesucristo es amar a su rebaño (Juan 21.16)
- b. Cuidar. Estar pendiente cuando se aleja del rebaño
- c. Proteger. Si es posible dar la vida por las ovejas
- d. Responder. Saber que un día tenemos que rendirle cuentas a Dios. (Juan 17.12)
- e. Enseñar. (1 Timoteo 3.2)

**Semilla que no da fruto solo es un grano seco, Dios nos llamó para dar fruto
(Juan 15.8,16)**

DISCIPULADORES DE CRISTO

Son aquellas personas que han aceptado el llamado de Cristo. Para enrolarse en las filas de Dios, dejándolo todo (Lucas 5.10-11).

Un discipulador es aquel que le cree a Jesucristo y a sus promesas, por eso vive confiado y feliz (Mateo 19.27-30). “Recibirá cien veces más lo que invierta en el reino”

Un discipulador es un verdadero GUERRERO ESPIRITUAL. Que se deja utilizar por el Espíritu Santo para batallar contra el enemigo arrebatándole las almas que tiene en cautiverio.

Es un luchador que no se rinde a pesar del rechazo de muchas personas a quien comparte

MANDATO. (Mateo 28.19-20) Por lo tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones

CONTENIDO

Protección y arma del Discípulo

ORACIÓN. (2 Reyes 6.17-18). La obligación de todo discipulador es Orar diariamente y de manera constante por su Discípulo.

- ❖ Derribando toda incredulidad y toda oposición
- ❖ Por sus necesidades personales y espirituales
- ❖ Para que Dios sensibilice su corazón a la palabra y que haga de él un buen Discipulador

REALIDAD DEL MUNDO ACTUAL

El mundo está bajo el maligno (1 Juan 5.19). y es nuestra obligación rescatarlo
El mundo no conoce de Dios y por lo tanto tampoco conoce a los de Dios (1Juan 3.1)
El mundo aborrece a los Cristianos porque primero aborreció a Cristo (Juan 15.18-19)

Requisitos para ser un enviado.

- a. **obediencia.** Jesucristo los probó dándoles la orden que estuvieran en Galilea en el monte (Mateo 26.32)
- b. **Estar seguros de su fe.** (Juan 20.19-29) Nadie puede dar de lo que no tiene, es necesario estar seguro de nuestro Dios y de nuestra iglesia. Ejemplo un buen vendedor es aquel que conoce y confía en el producto que ofrece.
- c. **Libres de temor.** (Mateo 28.18) a Jesucristo le es dada toda potestad en el cielo y en la tierra, él es el Señor de Señores, Rey de Reyes por lo tanto no debemos temerle al mundo.

OPOSICIÓN

Muchas Personas no van a querer escuchar el mensaje y el rechazo de ellos será de manera violenta y también de manera sigilosa.

Oposición violenta. (Mateo 10.16-20). El mundo está ennegrecido por lo tanto siempre va a rechazar la palabra de Dios. Son como lobos dispuestos a destruir.

- ❖ **Persevera hasta el fin.** (Mateo 24.13) Lo importante no es cuantos te rechazan, lo importante es a cuantos logras rescatar.(Génesis 18.23-33)

- ❖ **No tropieces por su culpa.** (Mateo 24.10) si alguien te trata de confundir es mejor alejarte de él. (Mateo 10.23-24) Tú no eres más que Jesucristo.
- ❖ **No te preocupes de cómo hablar.** (Mateo 10.19-20). No importa la sabiduría humana, no te sientas inferior frente a las personas que se consideran muy inteligentes o muy conocedoras (Jeremías 8.8-9).
- ❖ **No importa tu condición económica.** (1 Corintios 1.26-29). Las personas por mucho poder económico que tengan también necesitan de Dios.

Oposición sigilosa.

Cuando el enemigo no ataca de frente. Se disfraza para confundir. Ganándose el corazón del Cristiano.

- a. **Vestido de oveja.** (Mateo 7.15) Muchos entran a las iglesias vestidos como Cristianos pero su interés es dañar y confundir.
- b. **Como ángel de Luz.** (2 Corintios 11.13-15). Muchos se acercaran diciendo que vienen de parte de Cristo, hablaran como Cristianos pero su fin será solo destruir. Y hacer que la gente regrese al mundo.

MISIÓN DEL DISCIPULADOR

La misión del Discipulador es hacer Discípulos para Cristo capaces de evangelizar y seguir con la misión de hacer Discípulos para Cristo.

El discipulador se convierte como en un padre espiritual de su discípulo. por lo cual adquiere algunas obligaciones tales como:

- a. **Amar.** Solo cuando uno ama es capaz de hacer cualquier cosa por otra persona
- b. **Cuidar.** Debe estar pendiente de su discípulo en lo físico y en lo espiritual
- c. **Proveer.** Debe dar buen alimento espiritual para que crezca fuerte

LA FINALIDAD DE LA IGLESIA

Dios permitió que en el mundo exista la Iglesia con un solo propósito

ADORAR A DIOS.

Dios Quiere que la humanidad lo adore en espíritu y en verdad (Juan 4.23-24)

REFLEJAR LA PRESENCIA DE DIOS

La iglesia debe marcar diferencia mostrar la unción y la bendición de Dios en la vida de cada persona [CONTENIDO](#)

EVANGELIZAR(Mateo 28.19-20)

La iglesia es la encargada de dar a conocer el nombre de Jesucristo en todo el mundo. Esparcir la semilla en el corazón de todos los hombres

DISCIPULAR. Enseñar de manera personal, para formar más Discípulos para Cristo (Juan 15.16)

SERVIR A JESUCRISTO

Juan 12.26

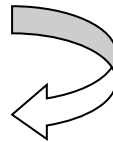
GIF = Grupo de Integración Familiar = compuesto por un. ALMA

A = Anfitrión

L = Líder

M = Maestros

A = Ayudas..



PLAN AYUDA PARA CRISTO

Para iniciar la practica en el proceso de Adiestramiento de un líder comenzamos siendo ayudas eficaces en el plan de Dios.

¿CÓMO PUEDO SER UN AYUDANTE DE CRISTO?

- a.** Adopte un hijo Espiritual
- b.** Llámelo, hágalo sentir en familia. Póngase una cita con el
- c.** No. Se queje, estimúlelo al Amor de Dios
- d.** Muéstrelle cuanto nos Ama Dios (Juan 3.16)
- e.** Enséñele que tener un hijo Espiritual es desarrollarse como Cristiano
- f.** Muéstrelle los beneficios de tener un hijo Espiritual (Juan 15.15)
- g.** Explíqueme porque Usted invierte tiempo en Ayudar a otra persona y porque el también debería hacerlo (Mateo 19.27-30)

PASTORAL DEL LÍDER

“Apacentad La grey de Dios que esta entre vosotros, cuidando de ella, no por fuerza sino voluntariamente; no por ganancia deshonesta, sino con ánimo pronto” (1 de Pedro 5.2)

INTRODUCCIÓN

Vivimos en un mundo impersonal y cada vez más acelerado. Esta es la era de lo instantáneo; todo lo queremos rápido y sin esfuerzo, gracias a la tecnología y los avances científicos. Sin embargo, esta filosofía no la podemos aplicar al discipulado; no existe madurez y crecimiento espiritual instantáneo. Hoy más que nunca se requiere prestar atención e invertir tiempo en cada discípulo, de manera personalizada.

No basta un buen sermón semanal, una clase de adiestramiento excelente, porque cada discípulo requiere que le ayuden en el proceso de aplicar las verdades oídas a su realidad personal. Hay inquietudes y preguntas para resolverle al discípulo, de forma personal, y esto es indelegable. Jesús invirtió la mayor parte de su tiempo en aquellos pocos que continuarían con su obra. (Marcos 3.14)

LECCIÓN N° 1: BASES Y PROPÓSITO DE LA PASTORAL DE EL LÍDER

1. DEFINICIÓN

La Pastoral del Líder es un seguimiento personal para llevar al discípulo al crecimiento y la madurez personal, aplicando con ella el plan maestro de Evangelización y Discipulado del Señor Jesucristo. Este pastoreo debe ser al estilo del Salmo 23, buscando que los discípulos se vuelvan dependientes de Dios y no de nosotros.

En esta relación se busca aconsejar, alentar, orientar al discípulo en la toma de decisiones y ayudarlo a enfrentarse, con mayor efectividad, a los problemas de la vida.

2. IMPORTANCIA DE LA PASTORAL DE UN LÍDER

- ❖ Se centra en las necesidades específicas de los discípulos
- ❖ Cada discípulo tiene un mundo propio que considera muy, importante, el cual debemos conocer, si deseamos brindarle una ayuda adecuada. Esta ayuda es efectiva, cuando se da sobre bases individuales

- ❖ La pastoral del líder permite enfocar problemas que no salen a la superficie en los cultos, grupos de integración o grupos de Oración. [CONTENIDO](#)
- ❖ El mensaje bíblico predicado es comunicación en un sentido solamente. La pastoral es comunicación de ida y vuelta; se fundamenta en hablar con la persona.
- ❖ La pastoral del líder permite profundizar y ayudar a la persona a obtener una comprensión y aplicación global de su problemática

3. BASES DE LA PASTORAL DE UN LÍDER

3.1 EL OBJETIVO DE NUESTRA LABOR ES EL AMOR

Llevar a nuestros discípulos a experimentar y depender de Dios. Ese amor lo deben ver reflejado en nosotros, hacia ellos, Sin genuino amor nuestra pastoral será címbalo que retiñe y nada más (1 Corintios 13. 4-8)

3.2 ENFOCAR LOS CONSEJOS EN LA PERSONA DE CRISTO Y EN LA PALABRA REVELADA.

Llevar a los discípulos a una dependencia total de Dios, generando un sentimiento de pertenencia a Él como Padre, evitando así una malsana dependencia del líder: la clave de la pastoral esta en atraerlos hacia Dios y no hacia nosotros mismos (Mateo 16:24)

4. PROPÓSITOS DE LA PASTORAL (1 Tesalonicenses 2.5-13)

DAR ALIMENTO ESPIRITUAL:

Alimentarle con la palabra de Dios y enseñarle a alimentarse por si mismo. V13

BRINDAR PROTECCIÓN:

Del mundo, el demonio y la carne: Ayudarles a discernir la voz de Dios, de las demás voces. Estar atento a sus vidas y a las circunstancias que estén enfrentando.(V.7)

DAR DIRECCIÓN:

Más que decirles que hacer, confrontar su realidad ante la Biblia y guiarlo a que el mismo tome decisiones. (v 12)

CORREGIR Y DISCIPLINAR:

Discernir por el espíritu Santo la necesidad y el estado “real” del discípulo; a veces, es más importante lo que calla, que lo que dice. Estamos vendidos a Dios y a su causa, y no podemos dejarnos “comprar” o “seducir” por un discípulo. Mantener nuestra autoridad; llamar pecado a lo que es pecado. No estamos llamados a ser “simpáticos” sino genuinos “padres” y siervos de Dios. (1 Corintios 4.21)

CONSOLAR:

Como siervos de Dios, es necesario pasar por aflicciones, para después poder comprender y consolar a nuestros discípulos que atraviesan la misma situación. Hay momentos en que lo único que podemos hacer por el discípulo es consolar su llanto y compartir su dolor, pero para esto se requiere sensibilidad (corazón “de carne”) (2 de Corintios 1.3-7)

RESTAURAR:

Cuidar al discípulo para que salga victorioso de las luchas espirituales. Enseñarle a “usar” las derrotas para aprender, proyectarse y madurar como persona y como hijo de Dios. En otras palabras: sacarlo de “su realidad” y llevarlo a “la verdad” (1 Tesalonicenses: 2:11)

5. LA PASTRAL DEL LÍDER EN EL ANTIGUO TESTAMENTO

Dios se muestra en el antiguo testamento como Pastor y Guía del pueblo de Israel. Durante el Éxodo, “guio a su pueblo como ovejas” por un desierto. En el día, a través de una nube, les protegía del sol; durante la noche, con una columna de fuego, les iluminaba. (Jer. 23.3; Ez. 34: 11-21; Is 40: 11)

6. LA PASTORAL DEL LÍDER EN EL NUEVO TESTAMENTO

Dios esta intensamente interesado en los individuos. “ por qué de tal manera amo Dios al mundo, que dio a su hijo unigénito para que TODO AQUEL(singular) que en el cree, no se pierda, mas tenga vida eterna” (Juan 3.16)

En el nuevo testamento, Jesús es el pastor por excelencia. El amor por los discípulos y el deseo de servirles fue el interés constante en el carácter de Jesús. Trato individualmente a cada uno de los hombres y mujeres; y les exhortaba directamente. (Juan 10)

- Jesús llamo a sus discípulos uno por uno
- Converso con Nicodemo a solas sobre sus dudas
- Dialogo con la mujer samaritana
- En medio de la multitud, vio a Zaqueo y su necesidad
- Escucho el clamor de Bartimeo
- Aun en medio del gentío, sintió el toque de una mujer y la sano

- Es el buen Pastor que deja las 99 ovejas, para buscar y salvar la que se ha perdido [CONTENIDO](#)

VEAMOS ALGUNOS CASOS:

La Samaritana:

La busco cerca del mediodía, en medio del calor del desierto. Esa era la hora en que ella acostumbraba salir, quizá para no encontrarse con nadie. Existían barreras culturales: ella era de Samaria; Él era judío, y los judíos y samaritanos no se llevaban bien, pues diferían en cuanto a sus creencias. Ella, mujer, el hombre...y según la cultura hebrea, un hombre no debería dirigirse a una mujer en la calle.

Sin embargo, Jesús comenzó y guio la entrevista de tal manera que ella no se sintiera culpable; no fue moralista, ni legalista. Ella misma se dio cuenta de su pecado y reacciono, cambiando de actitud y dando testimonio de este encuentro a todos los de su región (Juan 4: 1-18)

Zaqueo:

El verdadero Pastor detecta necesidades, sin que se las cuenten. Jesús mostró interés en Zaqueo, y ante este interés, Zaqueo abrió su corazón. Lo hizo sentir bien; lo llamo hijo de Abraham; con esta frase le brindo aceptación. Como resultado, Zaqueo experimento verdadero arrepentimiento, manifestado en la forma como tomo la decisión de restituir a las personas a quienes hubiera afectado (Lucas 19: 1-10)

La Pastoral del líder es clave para el éxito ministerial. Muchos siervos de Dios escogen el camino más fácil: manejar y movilizar mazas, olvidando la estrategia básica del señor Jesús: el contacto personal

Formar hijos exige tiempo y requiere sacrificios, pero cuando Dios nos permite ver los frutos, sentimos que valió la pena y que todo lo que hagamos por formar y atender un discípulo, necesariamente repercute en las multitudes. No basta con ganar a la gente; hay que formarla al estilo de 2 de Timoteo 2:2

LECCIÓN N° 2 : CARACTERÍSTICAS PERSONALES DEL LÍDER

El ministerio pastoral es en cierto sentido una proyección del líder que está ministrando, pues el discípulo pronto comienza a considerar los problemas en la misma perspectiva que su líder. Por lo tanto, debe ser una persona con profundas convicciones personales.

1. COMPRENSIÓN DE SI MISMO

Si realmente nos conocemos, podemos evaluar mejor y controlar nuestra propia conducta; sólo así apreciaremos más plenamente los sentimientos y los actos de aquellos a quienes tratamos de ayudar. Debemos conocer nuestros propios problemas, métodos de evasión y autoengaño; de lo contrario, poco entenderemos las argucias y problemas de otros.

El conocimiento propio puede venir de:

- La reflexión personal.
- La opinión de otros (establecer contraste)
- Lo que el Espíritu Santo nos muestra (Salmos 139: 1-6)

2.CARACTERÍSTICAS SICOLÓGICAS

- Un alto grado de comprensión.
- La capacidad de aceptación(No tratar al discípulo como un caso, sino como una persona)
- El logro de la distancia social adecuada. Compartir la vida y sentimientos, con el discípulo

3. CARACTERÍSTICAS ESPIRITUALES

3.1 TEMEROSO DE DIOS

Para ejercer adecuadamente la pastoral del líder, debemos ser personas rectas delante de Dios y de nosotros mismos. Cristo debe estar en el control absoluto de nuestra vida; solo así tendremos la sabiduría que viene de arriba (Santiago 3:17)

3.2. FAMILIARIZADO CON LA PALABRA DE DIOS:

A través de la palabra, el creyente encuentra las respuestas para los problemas de la vida. (2 Timoteo 2:15, “ Timoteo 3: 16-17)

3.3 SEGUIDOR DE CRISTO

En la medida que crece en el conocimiento del Señor, desarrolla una personalidad atractiva que refleja a cristo. El fruto del espíritu es el mejor certificado del líder (Gálatas 5:22-23)

3.4 FÁCILMENTE ACCESIBLE Y AMABLE:

El líder debe ser el tipo de persona “ fácil de hablar con el” abierto, simpático, amistoso. La vida para muchos es dura y fría; el mundo es cerrado y poco afectuoso. ¿ Porque admirarse que la gente responda y se abra a quien le ofrece afecto?. Una de las marcas del hijo de Dios es la amabilidad, factor básico en el trato con las personas. Los líderes que parecen inalcanzables es porque no se muestran amables; y

no hay excusa para no serlo. Si estamos llenos del Espíritu Santo y deseamos servir a Dios, la amabilidad debe ser fruto visible en nuestra vida (2 Timoteo 2.24)

CONTENIDO

3.5 HOMBRE PACÍFICO

Muchas Personas tienen la respuesta correcta, pero la actitud equivocada. No ayudamos a la gente, si discutimos con ella, pues de esa manera solo levantamos muros de resentimiento. Quien ministra la labor pastoral es afable, pacifico; su vida está marcada por una naturaleza tranquila. La Biblia nos enseña a “descansar en el Señor”. El fruto de esa actitud es la paz. La paz es la presencia de Cristo; es el resultado del pecado confesado. Las personas sienten confianza con alguien que está en paz con Dios y consigo mismo.

3.6. MISERICORDIOSO

El pensar en nuestros propios errores y debilidades debe llevarnos a mirar con misericordia a otros, con ausencia de crítica y generoso perdón. Si pensamos en la compasión de Dios por los pecadores, nosotros llegaremos a ser más compasivos. Muchas veces el líder está listo para juzgar y ofender. Este no es el método de Dios. Debemos ayudar a las personas a caminar equilibradamente sobre sus dos pies, pero nuestro trato debe ser lleno de misericordia.

Aun entre los siervos de Dios hay quienes necesitan amorosa ayuda, en lugar de regaño e indiferencia. Satanás no conoce la misericordia, pero Dios sí, y la ha mostrado en Jesús, el buen pastor. (Juan 8: 10-11)

3.7. DE BUEN FRUTO:

Es fácil decirle a la gente lo que tiene que hacer, pero es diferente ayudarlo a lograrlo. El consejo no es suficiente; también debe haber obras. En el presente siglo, el mundo adiestra a la gente para ser lista, aguda, sofisticada, pero pone poco énfasis en la bondad. Las personas a menudo no entienden las cosas espirituales, pero si aceptan la bondad que se manifiesta en la disposición de ayudar a otros, el cuidado y la hospitalidad.

3.8. IMPARCIAL

el Señor nos llevara a ser imparcial al aconsejar a otros

3.9. SIN HIPOCRESÍA:

El consejo “Haz lo, que yo digo, pero no lo que hago”. No es de Dios. El mundo está lleno de actores, gente que vive un papel inconsciente con sus propios sentimientos,

aconsejando a otros que hagan lo que ellos no son. Cuando una persona entrega su vida a Dios, y sinceramente le sirve, Dios le hace genuino. Este es el tipo de líder confiable.

3.10.DISPUESTO A RECONOCER SUS LIMITACIONES

Este es in signo de madurez. Cuando un líder no sabe manejar cierto tipo de problemas, debe buscar ayuda en otro en su autoridad inmediata, a remitir a la persona a ayuda especializada. Esto le hace ganar respeto y confianza, pues eso demuestra la seriedad con que brinda la ayuda (Éxodo 18.21-22)

4. CÓMO LOGRAR QUE CONFÍEN EN NOSOTROS

Hay Cristianos que “inspiran la confianza en otras persona”. Necesitamos cultivar ciertas características, para ejercer este ministerio con éxito.

Las personas generalmente buscan a:

4.1. ALGUIEN QUE CONOCEN

Es natural que esto sea así, porque hay un ambiente sin tensión, y se siente cómodo y libre. En este sentido, cuando un líder cristiano se mezcla con la gente e incrementa sus contactos personales, en mayor medida la gente buscara su ayuda. Todo evento es una oportunidad para establecer esta base de conocimiento personal.

4.2. ALGUIEN CON QUIEN SIMPATIZAN

No es suficiente conocerse. Debe haber una base mínima de amistad, la cual crece en un ambiente de genuino afecto. El líder no debe esperar que, por su autoridad lo busquen por su autoridad para exponerle problemas personales, sino que debe envolver la autoridad en un ropaje de simpatía, afecto, y confianza. La autoridad se conquista, no se impone

4.3. ALGUIEN A QUIEN ELLOS RESPETAN

El líder que lleva conducta ejemplar, que es sabio y discreto, es aquel que es respetado y tenido en alta estima. Es la clase de personas a quienes llevan los problemas con la seguridad de una respuesta. No así a quien usara los problemas como ejemplo de mensajes o citas en publico

4.4. ALGUIEN EN QUIEN VEN COMPETENCIA

Hoy en día un líder cristiano debe estar bien informado y entrenado en diferentes áreas. Si la persona es competente, pronto habrá conciencia sobre su desempeño satisfactorio y las personas caminaran hacia su puerta.” La vida del líder debe ser un testimonio su vida debe ser coherente con lo que aconseja o predica”

4.5. ALGUIEN QUE SEA CONFIDENCIAL

Las personas, por encima de todo, desean estar seguras de que todo lo que hablen sea confidencial. Si usted quiere que la gente le hable de sus problemas, sea leal, guarde el secreto. [CONTENIDO](#)

4.6.UN HOMBRE O UNA MUJER DE DIOS

Buscan en oración, apoyo y ayuda de aquel que conoce al Señor Jesucristo y camina en el poder del Espíritu Santo.

En una sociedad como la nuestra, “ deshumanizada e individualista, muchas personas están buscando ayuda desesperadamente, lo que muchas veces los ha llevado por caminos de error y muerte. Por eso, es tan vital que en esta generación se levanten hombres y mujeres idóneos, con el corazón de Dios, para atender a las multitudes que perecen sin verdaderos líderes o guías.

LECCIÓN Nº 3: PROCESO Y FASES DE LA PASTORAL DEL LÍDER

1. LA PASTORAL DEL LÍDER COMO UN PROCESO

La consejera del líder es un proceso, no una conferencia. A menudo pensamos que por conversar algunos minutos o una hora con el discípulo, ya el problema está resuelto, pero no es así. La pastoral es un proceso que requiere tiempo. El discípulo ha desarrollado sus problemas en un lapso de tiempo largo, incluso desde la infancia, luego sería utópico pensar que superara sus conflictos en una hora. Es un gran error y muy común, creer que la pastoral se hace a través de una conferencia y no como un proceso, cuya base es el dialogo.

Nuestra excusa, por lo general, es el poco tiempo que tenemos, pero debemos pensar en el ministerio de Jesús ¿cuánto tiempo dedico El a la pastoral personal? Nos asombrara descubrir que más del 80% de su tiempo lo invirtió en dar atención personalizada. ¿ No es acaso esa la esencia filosófica del Plan Maestro de Evangelización?.

La consejería requiere tiempo, no hay sustituto para el tiempo. Un proverbio latino dice “ El tiempo descubre la verdad”

El tiempo es importante porque cuando pastoreamos, esperamos que muchas cosas sucedan:

- Cambio de la conducta del discípulo; de sus actitudes, de sus valores
- Prevención de la aparición de problemas más graves
- Colaboración en la toma de decisiones
- Ayuda para el discípulo, a fin de que utilice sus recursos interiores en tiempos de crisis.

- Descubrimiento de sus problemas de fondo y la causa real de los mismos.

2. FASES DE LA LABOR PASTORAL

Aunque resulta algo artificial dividir la labor pastoral en etapas o fases, por lo impreciso de los límites entre tales FESE, con el objeto de clarificar este proceso, podemos dividir la labor pastoral en varias fases:

2.1. CONTACTO:

A través de los grupos de oración o los ministerios, se debe organizar la pastoral, de tal manera que cada persona sea atendida de manera individual.

2.2. FASE INTRODUCTORIA:

Al principio, es muy importante que haya afinidad entre el líder y la persona que se ha dispuesto a recibir el discipulado o pastoral. Inicialmente, líder y discípulo tendrán una mutua evaluación, de la cual sacarían conclusiones provisionales referentes a su relación. Si esta evaluación produce sentimientos positivos, ha quedado establecida la afinidad.

En esta etapa preliminar se debe cultivar:

Frente a la persona:

- Aceptarla
- Crear ambiente de confianza
- Crear ambiente de receptividad

Actitud frente a nosotros mismos:

- analizar si nosotros tenemos el mismo problema, y ya lo hemos superado.
- Colocarnos en la posición del discípulo.

2.3. DELINEACIÓN DE PROBLEMAS

Durante esta fase, a medida que el discípulo va hablando, podremos ver las cosas según su punto de vista. Descubriremos que tipo de ayuda necesita el discípulo y que tipo de ayuda espera.

En esta fase necesitamos definir en qué área el discípulo necesita ayuda: si física, emocional o espiritual. Hay preguntas claves que nos ayudan a conocer es estado actual de nuestro discípulo: [CONTENIDO](#)

En el nivel espiritual:

- ¿Cómo está su tiempo devocional diario?
- ¿Entiende y vive el ministerio del Espíritu Santo?
- ¿Cómo está su estudio bíblico y compañerismo cristiano?
- ¿Está testificando “compartiendo de Cristo” a otros
- ¿Qué tipo de lucha espiritual está viviendo?

En el nivel emocional:

- ¿Cómo está su estado de ánimo?
- ¿Cómo está su relación con sus seres más cercanos: cónyuge, hijos, padres etc.?
- ¿Cómo se ve a sí mismo?
- ¿Cómo cree que lo ven los demás?

En el nivel físico

- ¿Cómo está su estado físico en general?
- ¿Cuándo fue la última vez que se hizo un chequeo médico?
- ¿Cuántas horas duerme?
- ¿Qué tipo de alimentación ingiere?

Estas preguntas nos permitirán hacer una evaluación de la necesidad actual del discípulo, para saber cómo ayudarlo.

2.4 EN BUSCA DE SOLUCIONES

No es labor del líder “hallar una solución al problema” de su discípulo. El líder estudia cuidadosamente el problema o la necesidad presente, y tanto el líder como el discípulo tratan de encontrar una solución. El líder, debido a su objetividad, adiestramiento y experiencia, tendrá ideas que su discípulo nunca había considerado.

El discípulo debe ser ministrado, según el área de necesidad o conflicto:

En el nivel espiritual:

- . Guiarle para que sea sensible al Señor, y confiese todo pecado (Sal 26.2; Lucas 6.36-38)
- . Desafiarle a una vida de fe, apropiándose de las promesas de Dios (Mar 11.24-25)
- . Desafiarle a vivir una vida llena y controlada por el espíritu santo, de tal manera que este fruto se evidencie en un cambio de conducta y adecuadas relaciones interpersonales. (Efesios 5.18)
- Orar en autoridad del nombre de Cristo Jesús, liberando al discípulo de toda opresión, o del yugo de toda herencia de maldición. (Isaías 10.27 Mar 16: 17-18)

En nivel emocional:

- Llevarle a reconocer y apropiarse del amor restaurador de Dios, y su incondicional aceptación (Jer.33.3; Sal. 139)
- Desafiarle a perdonar a todas las personas que le han herido, y a pedir perdón a quienes ha hecho daño. (Mateo 6: 14-15)
- Enseñarle a desarrollar un concepto sano de sí mismo, fruto de comunión Dios y su palabra. (Romanos 12:3)

En el nivel físico:

- Orar con fe por su sanidad física y desafiarle a apropiarse de ella (Sant. 5.15-16)
- Enseñarle la mayordomía de su salud (alimentación, descanso, ejercicio)

2.5. SEGUIMIENTO PASTORAL

En la medida en que se van encontrando soluciones a los problemas y necesidades del discípulo, se le permite que ministre en otras áreas, buscando un continuo crecimiento espiritual. La meta de toda pastoral es llevar al discípulo a experimentar el tratamiento integral de Dios en todas sus áreas, de tal forma que pueda enfrentar de manera más eficaz los problemas de la vida.

- Manifestarle “amor a pesar de.” Entendiendo que la pastoral es un proceso de fe
- Sostenerle en Oración
- Involucrarlo en el Discipulado para que progresivamente adquiriera bases doctrinales que lo lleven al crecimiento espiritual y no solo a adquirir una nueva costumbre de hablar de Dios sin conocerlo.

3. EL DESARROLLO DE UNA CITA PASTORAL

Como la labor pastoral es emocionalmente agotadora, físicamente fatigante y frecuentemente insatisfactoria, si se cultivan las siguientes técnicas y habilidades se hace más eficiente.

3.1 EL LUGAR:

El lugar no importa: puede ser una casa, una oficina, un jardín. Lo más importante es tener privacidad; por tanto, se debe buscar un lugar tranquilo y que tenga el mínimo de interrupciones.

El ambiente debe ser agradable, que inspire confianza, de tal manera que puedan sentirse a gusto. Las sillas deben estar colocadas de manera que puedan mirarse mutuamente.

La conducta del líder es muy importante: Debe estar atento, poniendo verdadero interés en ayudar.

3.2. ANTES DE LA ENTREVISTA

- Organizar LA agenda de tal manera que se asigne tiempo para cada discípulo
- Desarrollar una vida de oración ferviente.
- Estudiar diariamente la palabra de Dios, para adquirir principios y consejos (Isaías 50:4)
- Permanecer lleno y controlado por el Espíritu Santo, para que su vida sea de impacto positivo, sobre la vida de sus discípulos
- Preparar la cita con anterioridad
- Repasar bien los datos del discípulo [CONTENIDO](#)

3.3. DURANTE LA ENTREVISTA

El líder debe inicialmente romper el hielo, para establecer empatía y una buena relación; estimularle para que hable; prestarle apoyo.

Aprenda a escuchar con atención:

Cuando se aprende a escuchar; el que busca ayuda tiene la oportunidad de expresar lo que siente, “desahogarse”. Aquí se necesita comprensión.

Observar con cuidado:

- Los cambios de postura
- Las alteraciones en la respiración.
- Las lagrimas
- El tono de la voz
- Cambios en el tópico de la conversación

¿Por qué actuar como detectives? Por qué se trata de descubrir la causa oculta de un problema.

No temer al silencio.

El silencio está lleno de significado; son momentos en los que la persona piensa en algo importante, o vacila en concretar, por lo cual el líder debe dar apoyo.

Preguntar con sabiduría.

- La inexperiencia nos lleva a hacer demasiadas preguntas. Debemos tener en cuenta algunas normas útiles para hacer preguntas:
- Hacer preguntas que permitan variedad de respuestas.
- No hacer preguntas que impliquen alternativa “que prefiere usted”
- Emplear preguntas indirectas” para que no parezca una interrogación”
- Evitar preguntas en serie
- No abusar de la pregunta ¿Por qué?
- Tener sabiduría para realizar las preguntas. El ejemplo de Jesús y la mujer samaritana

Aprender a responder:

- Escrutadora: Para obtener más datos; estimula la conversación: “Cuénteme más sobre este asunto” “¿qué opina su esposo de esto”

- Comprensiva: El líder comunica su comprensión y empatía: “me imagino que esto debe ser muy duro para usted”
- Sustentadora: Da apoyo y anima” Entiendo cómo te sientes”
- Interpretativa: muestra al interesado lo que está ocurriendo “Según parece lo que está ocurriendo es...y esto hace que usted se sienta”
- Concluir la cita en términos tales que el discípulo salga esperanzado y alentado motivado a Orar y escudriñar las escrituras.

La base sobre la que se establece la pastoral del líder se fundamenta en una relación de empatía y confianza entre líder y discípulo. Esta relación es de tipo paternal (padre-hijo espiritual), y maternal (madre –hija espiritual); de tal manera que el discípulo crece sintiéndose amado, disciplinado y guiado, en un proceso constante de madurez integral.

LECCIÓN N° 4. ÉTICA DE LA CONSEJERÍA PASTORAL

La ética se define como el conjunto de principios que regula la conducta moral. Es conveniente que un líder tenga en cuenta factores éticos en su función pastoral:

1. EL TRATO CONFIDENCIAL DE TODA INFORMACIÓN

Luego de ver a muchas personas con el mismo tipo de problema, como líderes podemos caer en la tentación de considerarlo como “rutinario”. Sin embargo, para quien está recibiendo la ayuda, su problema es único en el mundo. Las personas nos buscan porque confían en nosotros, ellas desean afecto, simpatía, respeto y seriedad frente a su problema, y esperan que guardemos la información que dan.

Otra razón importante para la confidencia es el efecto que la información repentinamente puede tener sobre otras personas. En el discípulo y su familia, pueden producirse disturbios graves. Si una persona guarda su problema por años y nosotros, lo lanzamos como un balde de agua fría, se pueden generar resentimientos y hostilidades, lo que empeoraría la situación. Otras personas que eventualmente vendrían a nosotros por ayuda, perderían la confianza en nosotros.

2. EL MANEJO DE INFORMACIÓN ESCRITA

No es aconsejable que la persona sepa o vea que hay fichas o notas sobre su problema. Le pueden parecer frías, abstractas, sobre hechos que él no está dispuesto a aceptar todavía. En caso de usarlas, deben ser puestas en un lugar de exclusivo uso del líder.

3. EL USO DE PROBLEMAS COMO ILUSTRACIONES

Esa práctica, común en muchos líderes, presenta serios problemas, aun cuando se cambien los nombres. Si la persona está presente y oye la ilustración, se sentirá traicionada. Aun cuando nadie sospeches en el auditorio, la persona se sentirá

aludida. Cuando las personas tienen problemas, se sienten desnudas emocionalmente, por lo cual creen que las apuntan con el dedo, a la menor alusión. La gente se abstendrá de buscar ayuda, si piensa que será objeto de “futuras ilustraciones”

4. MEDIDAS PREVENTIVAS EN LA PASTORAL

4.1. BRINDAR PASTORAL A LOS DEL MISMO SEXO. [CONTENIDO](#)

A fin de brindar mejor comprensión y evitar involucramientos emocionales, la pastoral del líder se debe brindar a las personas del mismo sexo. Aquellas personas perturbadas emocionalmente y con problemas sexuales, pueden proyectar sus sentimientos en el líder espiritual, e interpretar la cordialidad como una respuesta a sus deseos.

4.2. EVITAR CONTACTOS FÍSICOS

No debemos ir más allá de saludar y estrechar las manos. Si bien debe ser cordial, también debe ser discreto. Debe ser especialmente cuidadoso con aquellas personas que están emocionalmente perturbadas. En tales personas existe un fuerte y anormal deseo de sentir afecto, y pueden mal interpretar un gesto cariñoso, especialmente si son del sexo opuesto.

4.3. EVITAR SATISFACER SU CURIOSIDAD

No se deben usar los discípulos para satisfacer nuestra propia curiosidad, con el fin de investigar innecesarios detalles íntimos, o descubrir completamente lo que paso. Muchas veces el líder puede proyectar sus deseos insatisfechos y , consciente o inconscientemente, tornarse seductor con el discípulo.

4.4. EVITAR EL INVOLUCRAMIENTO EMOCIONAL

Se debe evitar un involucramiento emocional rápido entre el líder y el discípulo, pues esto distorsionaría la labor pastoral del líder. Es natural que se establezca cierta dependencia emocional al comienzo, pero lo normal es que con el tiempo se supere.

La mejor manera de ayudar al discípulo se logra cuando usted:

- * Permanece firme pero amable
- * Le explica por qué se siente así
- * Le hace depender de Cristo y su Palabra
- * Si el discípulo persiste en su conducta es mejor remitirlo a otro líder

4.5. DESARROLLAR LA ENTREVISTA EN UN LUGAR APROPIADO

Esto evitara malas acusaciones. Lo ideal es una oficina, o una sala que posea el ambiente apropiado.

4.6. EVITAR SER LÍDER AUTORITARIO (DICTADOR)

Un líder puede caer en el autoritarismo cuando tiene conflictos personales sin resolver, o una visión distorsionada de la autoridad absoluta de Dios y de su función como autoridad delegada. Suele ser abusivo, impone, regaña equivocadamente, ridiculiza y da lugar a la ira justiciera. Sus resultados son aparentes, porque con el tiempo los discípulos se resisten y se cansan con este liderazgo. (1 Pedro 5.2-4)

4.7. EVITAR ACTUAR COMO UN LÍDER UTILITARISTA

Este tipo de líderes dice las verdades distorsionadas y a medias; utiliza el chantaje emocional; manipula indebidamente los recursos, las circunstancias y las personas. “en ocasiones se hace la víctima”. Logra resultados a toda costa, sin importar como quede la persona. Sus resultados son aparentemente abundantes, pero faltos de permanencia y calidad humana. (Ezequiel 34.1-11)

4.8. EVITAR ACTUAR COMO UN LÍDER COMPLACIENTE

Es el líder que deja que el discípulo haga lo que quiera, sin ningún control, y no piensa en el futuro espiritual de sus ovejas. Cultiva mucha amistad (Camaradería) y poco liderazgo; mantiene a la gente contenta a la gente a toda costa. Hay resultados aparentemente satisfactorios, pero el líder se queda solo en el momento del compromiso. (Juan 10.27)

4.9. EVITAR ACTUAR COMO LÍDER METICULOSO

Es demasiado cauteloso, al punto de volverse inactivo. Está lleno de esquemas mentales negativos; trata débilmente a las personas; las circunstancias y sus decisiones son retardadas. No actúa con libertad y siempre se está justificando; está muy atado al qué dirán y sobre proteger a sus ovejas. Sus resultados son pobres y escasos. (Ezequiel 3.1-11)

Por tratarse de vidas humanas, tan valiosas a los ojos de Dios, nuestra labor pastoral debe ser desarrollada en santidad, en dependencia de Dios, buscando el bien de cada discípulo y no satisfacer nuestros intereses personales y egoístas.

Cada vez que estemos frente a un discípulo, debemos hacernos la pregunta, ¿qué haría o diría Cristo, si estuviese atendiéndole directamente?.

LECCIÓN N° 5: TIPOS DE ORIENTACIÓN PASTORAL

“ y si alguno de vosotros tiene falta de sabiduría, pídala a Dios, el cual da a todos abundantemente y sin reproche, y le será dada.”

Hay varios tipos de orientación pastoral los cuales pueden ser usados por el líder, según la necesidad:

1. ORIENTACIÓN DE APOYO CONTENIDO

Este tipo de orientación se precisa sobre personas que experimentan soledad en medio de los problemas de la vida, y necesiten el sostén de una pastoral orientadora y alentadora.

No se trata de enseñarle a apoyarse en otra persona, ni de que confíe en su propio esfuerzo, sino enseñarle a depender de Dios y de su palabra. El líder ofrece apoyo provisional; ayuda a la persona a adquirir fortaleza y una perspectiva que le permita emplear más eficazmente los recursos de su personalidad.

2. ORIENTACIÓN POR CONFRONTACIÓN

Jesús solía enfrentar a las personas con sus pecados:

- * Al joven rico, con la preocupación excesiva por las riquezas (Lucas 18.22)
- * A la mujer samaritana, con su inmoralidad. (Juan 4.17-18)

El líder debe estar dispuesto a reconocer sus flaquezas, y enfrentar al discípulo con sus transgresiones, para que allá un arrepentimiento verdadero y, por tanto, un cambio de conducta. Es preciso recordar que la confesión libera (1 Juan 1.9).

Hay que confrontar a las personas con sus evidencias. Si el problema causa repugnancia, es necesario apoyar y ayudar al discípulo, para que se acepte como persona. Se le debe estimular para que confiese su pecado, y animarle a ir donde las personas afectadas (Santiago 5.16)

- * Asegurarle el perdón de Dios.
- * Ayudarle a que se perdone a si mismo
- * Ayudarle a restituir el daño causado. Esto libera en gran manera.

3. ORIENTACIÓN EDUCATIVA

Toda conducta que haya aliviado la ansiedad en el pasado, seguirá siendo empleada en el futuro .Si una gran parte de la conducta. Ha sido aprendida, la orientación pastoral debe buscar, básicamente, una reeducación, de tal manera que el discípulo se desprenda de la conducta defectuosa y aprenda nuevas formas de actuar.

En la orientación educativa, la relación que se da es: líder: maestro- aconsejado discípulo, relación que se debe desarrollar en un espíritu de humildad, siempre apoyándonos en la palabra de Dios.

4. ORIENTACIÓN PREVENTIVA

Este tipo de orientación tiene como finalidad anticiparse a los problemas y estudiarlos en su principio, antes que se empeoren. Ejemplo: La orientación prematrimonial, la educación sexual para jóvenes etc.

5. ORIENTACIÓN ESPIRITUAL

En un sentido, toda orientación pastoral es una orientación espiritual. Nuestra labor consiste en formar discípulos para Cristo; por ello, sin ninguna timidez, debemos en la pastoral confrontar al discípulo con la persona de Jesús.

6. ORIENTACIÓN ESPECIALIZADA

Consiste en enviar al discípulo a una persona mejor adiestrada, con el fin de solucionar determinado problema. Este traspaso de líderes se hará bajo las siguientes condiciones:

- * Él envió al especialista se hace por el bien del a persona
- * El discípulo no debe sentirse rechazado
- * El discípulo debe participar en la toma de decisión para pasar a un especialista.

7. ORIENTACIÓN A FONDO

Es un tipo de orientación a largo plazo, durante la cual los problemas profundamente arraigados del discípulo son puestos en descubierto, para estudiarlos detalladamente

8. ORIENTACIÓN INFORMAL U OCASIONAL

Es un tipo de orientación que no constituye un proceso, sino que se brinda ocasionalmente, en un ambiente informal. Este tipo de consejera se da sobre todo en el ambiente familiar.

HOMILÉTICA (TÉCNICAS DE PREDICACIÓN)

INTRODUCCIÓN

Una buena disposición para predicar la palabra de Dios no es suficiente. Se hace necesario aprender a prepararse y además, preparar los temas de las predicaciones. Es cierto que Dios con su gracia puede usar predicaciones deficientes, carentes de significado e improvisadas, pero el líder que se descuida en la preparación de los sermones, confiado imprudentemente en la sola “ Inspiración divina” puede llegar a cansar a sus oyentes con predicaciones sin sentido.

Así mismo el líder que solo confía en su habilidad para bosquejar temas, sin buscar la unción y poder de Dios, descubrirá que sus palabras no llegan a tocar los corazones de quienes le oyen.

La preparación y presentación de sermones y temas es un verdadero arte que requiere estudio y adiestramiento. Por tratarse de influir en la más alta esfera de la vida humana (La espiritual), merece trabajo y esfuerzo más que cualquier otro arte.

La homilética la podemos definir como el arte de exponer adecuada y efectivamente un tema o sermón. Aunque algunas personas tienen una habilidad natural para predicar con efectividad, todo cristiano dispuesto también puede lograrlo. Porque la predicación es un arte, que como tal se puede aprender y desarrollar. [CONTENIDO](#)

Una personalidad apagada puede resultar brillante, si aprende sencillas técnicas para preparar y exponer con éxito cualquier mensaje. Pueden existir ideas y temas muy buenos, pero si no son bien expuestos, pierden brillantes y efectividad.

LECCIÓN N° 1: VIDA Y PERSONALIDAD DE UN PREDICADOR

Aunque estamos en la era de las comunicaciones, la informática y la cibernética, necesitamos entender que no hay sustituto humano cuando se trata de predicar. Dios llama a hombres y mujeres y los comisiona para llevar su palabra. El método de Dios fue y sigue siendo los hombres.

1. SER AUTÉNTICO, NO IMITADOR

Aunque existe gran cantidad de textos, de los cuales podemos tomar todos los temas que necesitamos, es muy importante que todo líder cristiano en cualquier nivel de liderazgo, desarrolle sus propios sermones. Un tema propio se predica con mayor fuerza y claridad que un sermón ajeno, a menos que el predicador sepa adaptarlo y desarrollarlo muy bien, vistiéndolo con su propio lenguaje y estilo. En la autenticidad hay gran fuerza. La imitación, por muy buena que sea, deja un vacío y frustración inminentes.

Es bueno recordar que Dios no ha hecho dos caras o dos voces iguales: Cada hombre tiene su propia individualidad, con la que Dios lo ha creado. Muchas veces un hombre (o mujer), puede fracasar en su ministerio o en su trabajo, pudiendo tener éxito. Cuando una persona quiere imitar a otra, termina haciendo el ridículo, pues nunca podrá hacerlo igual. Cada hijo de Dios está llamado a brillar con luz propia y a no tratar de resplandecer bajo la sombra de otro.

Cada uno puede llegar a ser en sí mismo el mejor predicador, cuando se consagra a Dios y anhela sinceramente servirle.

2. TESTIFICAR CON SU VIDA

En muchas profesiones humanas, la eficiencia es independiente del modo de vivir de la persona que la ejerce. La vida privada de un abogado o de un arquitecto poco afecta su habilidad. Pero no sucede así con los líderes que guían grupos humanos y, mucho menos, si se trata de líderes cristianos.

Toda inconsistencia entre lo que proclama y lo que vive, amenaza seriamente el éxito del trabajo de un siervo de Dios. No significa esto que un siervo de Dios ha de ser

perfecto; los grandes líderes de la Biblia no lo fueron tampoco. todos tuvieron sus errores, sus debilidades temperamentales, sus pecados; pero el conjunto de sus vidas presenta un cuadro de fe y vidas transformadas. (2 Timoteo 2.21)

En el ministerio Cristiano no basta la fidelidad en la proclamación de la verdad; es indispensable la fidelidad en la práctica de esa verdad. De todo siervo del Señor debiera poder decirse: “ Como enseña así vive, y como vive, así enseña.”. Se requiere en todo nivel del liderazgo cristiano, el poder y fruto del Espíritu Santo, los que van siempre inseparables. Algunos líderes muestran bastante Interés por obtener poder espiritual, pero bastante indiferencia por reflejar en su carácter diario el fruto del Espíritu Santo.

El verdadero fruto del Espíritu Santo no consiste en resultados numéricos altos, sino en permitir que dios moldee nuestro carácter, a semejanza de Cristo. Los aspectos débiles de nuestro carácter y conducta pueden cambiar bajo el influjo del Espíritu Santo (Gálatas 5.22-23)

Un gran ejemplo de esto es Simón, voluble e inestable como un “terrón de tierra” quien fue transformado en Pedro (piedra). Juan, el discípulo intolerante, se convirtió en el apóstol del amor.

3. SER SOBRIO Y TENER DOMINIO PROPIO

En 1 Timoteo 3.2, la palabra “sobrio”, viene del griego “nefaleon”, que a su vez viene del verbo “nefo”, que se utilizaba para expresar el estado de tranquilidad de espíritu, dominio de los impulsos y control de la tendencia a la soberbia o la ira (Tito 1.7)

La falta de dominio propio ha arruinado más de un ministerio y afectado la vida de algunos siervos de Dios. La sobriedad también se refiere a la seriedad que proyectamos, cuando estemos frente al auditorio. Ciertas bromas y chistes pueden ser útiles para mantener el interés y relajar el ambiente, pero se debe mantener la autoridad, tratando con seriedad, tanto el tema por exponer, como al público que le escucha. Una constante actitud burlona, lejos de motivar, puede contristar al Espíritu y predisponer a los oyentes.

4. SER AMABLE Y A LA VEZ FIRME

En contraste con la hospitalidad que hace una persona irritable, el apóstol Pablo afirma que el siervo de Dios debe ser apacible, amable, considerado y tolerante. Un carácter áspero, fácilmente irritable, con escasa capacidad para la sonrisa cordial no es la mejor ayuda para tener éxito con la gente (1 Timoteo 3.3)

La amabilidad es la expresión externa del auténtico amor por los que nos rodean cuando somos llenos del amor de Dios, este amor se proyecta en comprensión, paciencia, simpatía profunda hacia los hombres, con sus problemas, necesidades y aflicciones. Este es el imán más poderoso para llegar a los corazones, pues la mayor necesidad del ser humano es la de sentirse deberás amado. Después de cada

predicación siempre habrá alguien que se acerca al predicador con el deseo de contar sus problemas y buscar orientación. [CONTENIDO](#)

Paralela a esta actitud amorosa y comprensiva, el líder o predicador también necesita desarrollar un carácter firme y enérgico. En el ministerio serán muchas las ocasiones en la que necesitara firmeza y si actúa blandamente, puede hacer daño. La firmeza no debe degenerar en rigidez o incomprensión; más bien debe ir acompañada de prudencia y delicadeza, pero todo esto se deriva de la autoridad espiritual que Dios da a sus siervos.

Hay muchas circunstancias difíciles que rodean a un siervo: los pocos resultados, las debilidades propias y las ajenas, la deslealtad y decepción de los discípulos etc. Todo esto puede quitarle fortaleza, pero puede ser superado con un carácter firme y una inquebrantable fe.

5. SER UNA PERSONA HUMILDE Y CONSAGRADA

La dedicación (consagración) y la humildad solo se desarrollan cuando hay negación de sí mismo (Lucas 14.27). La negación tiene que ver con tomar la cruz; es comprender y aceptar que ya no estamos en el mundo para disfrutar egoístamente, sino para “servir y dar la vida”. En cumplimiento de la delegación recibida de Dios (Marcos 10.45)

Solo de los labios de una persona consagrada en cuerpo, alma, y espíritu a Dios, puede brotar palabra de Dios, con poder. La consagración no necesariamente está relacionada con la agenda. “No es el que más tiempo ofrece, es el que mejor tiempo ofrenda, hay hombres muy ocupados que se esfuerzan por darle tiempo de calidad a Dios”.

Otra cualidad para cultivar es la humildad. El ambiente del ministerio es propicio para desarrollar ambiciones de grandeza. Por desgracia, muchos han sucumbido a ellas, anteponiendo su vanagloria personal a la gloria de Dios. En vez de ser colaboradores de Dios, se convierten en sus competidores. En Más de una ocasión, los apóstoles fueron exhortados a ser humildes (Mateo 18.4; Juan 13.13-16)

6. CUIDAR DEL ESTADO Y SALUD DE SU CUERPO

Un líder cristiano que constantemente está predicando debe tener buenas condiciones físicas. La base para disfrutar la vida espiritual a plenitud es un cuerpo y una mente sanos.

Una adecuada nutrición, el dormir las horas necesarias para descansar, el practicar un deporte, hacer ejercicios y cualquier hábito sano de distracción nos predisponen para ser más efectivos en el ministerio.

No olvidemos que además de espíritu, tenemos un cuerpo (que todavía no es glorioso) y un alma (vida psíquica y emocional), con necesidades que, de no ser suplidas afectan también el área espiritual.

La preparación espiritual, emocional y física del predicador es tan necesaria como la del tema por exponer. Si no hay plena identificación entre el predicador y su mensaje, es prácticamente imposible que la predicación sea efectiva. Su responsabilidad como mensajero de Dios le obliga a apropiarse para sí mismo del sermón que predica, y esforzarse para poner en práctica lo que comparte a su auditorio.

Siempre se ha dicho que la verdad encarnada en la persona que predica. Este es el fundamento de todo verdadero sermón. “Tus hechos me halan tan fuerte, que no me dejan escuchar lo que dices”. “Medico cúrate a ti mismo”... Son frases populares que expresan la gran necesidad que hoy en día se tiene de líderes, que no hablen “bonito” de Dios, sino que practiquen un estilo de vida desafiante.

Lección N° 2: CÓMO SE PREPARA UN SERMÓN

1. ELECCIÓN DE UN TEMA

Para preparar un buen sermón, lo primero que se necesita es tener un mensaje definido. “¿De qué voy a hablar?” Y solo podemos estar seguros de lo que sabemos, cuando podemos expresarlo con palabras.

En segundo lugar necesitamos tener claro el objetivo que queremos lograr con el sermón, “¿Por qué voy a hablar de este tema?”. Luego hay que excluir todo lo que no tenga que ver con el asunto. El tema debe estar bien definido y no ser demasiado amplio, para que así permanezca como nota determinante en la mente de las personas que lo escuchan.

Nunca debe escogerse un tema porque es “bonito” o llamativo; se debe, más bien, conocer la necesidad del auditorio. Para encontrar el tema adecuado, se debe buscar intensamente la guía de Dios, especial para ese momento y esa reunión específica.

HAY VARIAS GUÍAS PARA ELEGIR UN TEMA DE PREDICACIÓN:

Las necesidades espirituales del grupo:

Como resultado de la Pastoral, un líder podrá detectar las necesidades más urgentes de sus discípulos y seleccionara un tema con el fin de que estas sean suplidas. Se debe tener en cuenta, cuando se está predicando, no dirigir el sermón a alguien en particular. Si se tiene algo que decir a un discípulo, se debe hacer personalmente y no desde el atril, pues esto puede producir indisposición y prevención.

Los Devocionales Personales: [CONTENIDO](#)

Un líder cristiano no debe alimentar a otras almas, manteniendo la suya a escasa dieta. Es bueno tomar nota de las ideas o enseñanzas de nuestros Devocionales personales, pues de lo que aprendemos por revelación es de lo que podemos hablar con más autoridad. Fruto de la oración y la pastoral constante, Dios guiara para dar justo el sermón que se necesita dar y que la gente necesita escuchar.

La historia Bíblica de manera ordenada:

Es necesario que el pueblo conozca la palabra de Dios, muchas veces a las personas les da pereza leer la Biblia, si el predicador es hábil y metido en oración Dios le da el don para hacer de cada historia Bíblica una enseñanza para la vida personal del pueblo este método seria excelente pues cumple con dos funciones “cubre una necesidad y enseña”

Consideración sobre el entorno:

Debemos estar atentos siempre a lo que pasa a nuestro alrededor, ya sea en la naturaleza o el mismo hombre. Observando cuidadosamente, podemos sacar hermosos sermones que al ser aplicados a la realidad de cada vida resultan muy fructíferos.

Los temas de otros líderes:

Si queremos enriquecernos espiritualmente, debemos ser suficientemente humildes, para captar las enseñanzas que vienen de nuestros líderes o compañeros cristianos y que también son para nosotros fuente de inspiración.

Cuando vamos a compartir un tema de otra persona, debemos adaptarlo a nuestro estilo personal y al grupo mismo, para no encontrarnos repitiendo un “sermón ajeno”

La inspiración y guía de Dios:

La oración es clave para que el tema expuesto satisfaga la necesidad de cada persona que lo oye. En muchas ocasiones, Dios guiara a un líder para que exponga un tema diferente del que había preparado. Si es así, se debe ser muy sensible a la voz de Dios. Los temas no deben cambiarse, para cumplir solo expectativas de la gente. No estamos llamados a decir lo que la gente “quiere” oír. Sino lo que “necesitan” oír.

Al elegir un tema, se deben tener presentes los temas predicados anteriormente, pues no es provechoso insistir en una sola temática, descuidando las demás, a no ser que de antemano se haya ofrecido un seminario sobre temas específicos.

2. ESTRUCTURA DEL SERMÓN

Cuando predicamos lo hacemos desde la plataforma total de la revelación de Dios al hombre, es decir, tenemos una visión panorámica total de la obra de Dios.

Al elaborar el tema, se debe realizar un plan, a fin de organizar las partes, que llevan al clímax, la exhortación final. Se trata de establecer como una arquitectura mental en la que los pensamientos se expresen de manera ordenada. Nunca un sermón podrá hacer efecto, si solo es el conjunto de buenas ideas expresadas en desorden. (1 corintios 14,40)

Cuando buscamos material para el sermón, el primero y más sencillo método es someter el texto Bíblico a un bombardeo de preguntas:

- ¿Cuándo fueron escritas estas palabras?
- ¿A qué población se destinaron?
- ¿Por quién?
- ¿De qué está hablando el escritor?
- ¿Qué objetivo se proponía al escribir el texto?
- ¿Qué enseñanza nos deja?

TODO BUEN SERMÓN CONSTA DE LAS SIGUIENTES PARTES:

El Título: indica el tema para tratar

La Introducción: La introducción es el abrebotas del tema y debe responder a la pregunta, ¿Por qué es tan importante el tema?

El Cuerpo o Contenido del sermón: Es el mensaje en sí, siguiendo un orden lógico en su exposición

La Conclusión o Aplicación: Es el cierre del Sermón, en el cual se sugiere una aplicación práctica del mensaje.

2.1. TÍTULO:

Una vez escogido el tema, se le debe poner un título adecuado. Debe ser breve. Debe ser atractivo, para despertar la atención, y despertar el deseo de conocerlo. Debe estar de acuerdo con el tema que se va a tratar.

2.2. INTRODUCCIÓN DEL SERMÓN CONTENIDO

Los dos puntos más importantes de un sermón son la introducción y la conclusión. Con la introducción, obtenemos la atención de los oyentes; con la conclusión, los llevamos al punto decisivo.

Nunca debemos empezar a exponer un tema sin haber motivado al auditorio de tal manera que se les despierte el interés y estén expectantes del mensaje. Hay varias de lograrlo:

Una de las mejores formas de introducción, es la referencia a un hecho actual, o aun incidente que se haya publicado en los periódicos. También se puede introducir el tema explicando el origen del sermón. Es bueno, de vez en cuando, que el predicador cuente sus experiencias personales, los tratos de Dios y en qué circunstancias Dios le inspiró ese sermón. A veces resulta necesario al empezar el discurso, hablar del texto, de las circunstancias que rodearon al autor bíblico, y de la situación específica en que se escribió el texto bíblico.

La introducción no debe ser demasiada larga, ni tampoco sensacionalista, y se debe cuidar que tenga una relación vital con el tema, de tal manera que sea un puente o una transición natural hacia el contenido o cuerpo del sermón.

Se debe evitar cansar, desde el principio, con exhortaciones al arrepentimiento; así mismo, evitar comentarios iniciales de personas con nombres propios.

2.3. CONTENIDO O CUERPO DEL SERMÓN

El cuerpo o contenido del sermón debe ser presentado según una secuencia lógica en su exposición de ideas. El contenido debe tener divisiones y subdivisiones claramente definidas y que guarden estrecha relación entre sí. Cada división del tema debe enunciarse de modo breve y claro.

Reglas para ordenar las ideas dentro de un sermón:

- * Lo general tiene que preceder a lo particular. Todos los hombres somos pecadores, tu y yo también lo somos.
- * Si tomamos el elemento tiempo, no debemos invertir el orden sino, ir del pasado al presente, y luego al futuro. Ej. “Jesucristo es el mismo ayer, y hoy, y por los siglos.
- * si hay elementos como manifestación, causa, resultado, inicie por la causa; luego La manifestación y, por último, el resultado o la consecuencia.
- * Siempre se deberá poner de ultimo el punto que lleve a la decisión más importante que se desea lograr con el sermón.
- * En todo sermón debe notarse un avance en los puntos, como un escalón que lleva a otros.

Divisiones y Subdivisiones:

Las divisiones y subdivisiones del sermón son comparadas con las ramas y tallos que salen del tronco. El tronco del árbol es el tema, del cual salen las ramas (divisiones) de cada rama salen las hijas (subdivisiones). Estas divisiones no se deben hacer arbitrariamente, sino según la necesidad del tema.

Ejemplo del bosquejo de un tema:

Título: BÚSQUEDA DEL SEÑOR. Isaías 55.6

1. ¿Qué significa buscar al Señor?
 - 1.1. Es buscar el conocimiento de Él. Juan 1.18
 - 1.2. Es buscar su comunión. Colosenses 1.21
 - 1.3. Es buscar su favor. Efesios 3.19-20.
2. ¿Cómo se debe buscar al Señor?
 - 2.1. Con sinceros deseos de tenerle. Sal 42.1
 - 2.2. Por medio de la oración. Mateo 7.7
 - 2.3. Con una búsqueda perseverante
3. ¿Cuándo debemos buscarlo?
 - 3.1. Desde nuestra juventud. Ec. 12.1.
 - 3.2. Mientras vivamos
4. ¿Qué ofrece el?
 - 4.1 Eterna misericordia. Sal 63.3-4
 - 4.2 Abundante perdón. Is. 56.7

El uso de las ilustraciones:

Las ilustraciones son para un sermón lo que las ventanas para una casa: hacen entrar la luz del argumento en la mente, para aclarar las ideas abstractas que resulten pesadas e incompresibles. Jesús nos da un gran ejemplo en el uso de las ilustraciones, Él siempre acudió a las parábolas para aclarar las enseñanzas que daba.

Aunque las ilustraciones son de gran utilidad, no se debe abusar de su uso, porque se corre el riesgo que la gente preste demasiada atención a las anécdotas y olvide los argumentos de la predicación. Cuando las ilustraciones (anécdotas) son personales, se acrecienta el interés del público, pero se debe tener cuidado de no caer en la pedantería o contar cosas demasiado triviales que pueden resultar aburridas para el auditorio. Las ilustraciones también pueden referirse a noticias del periódico, cuentos, historias, datos biográficos de grandes hombres, artículos sobre ciencias, artes etc.

Lo más esencial en el uso de las ilustraciones es el modo en que son contadas. Una ilustración excelente puede producir muy poca impresión a los oyentes, si es contada con indiferencia. Si en cambio da demasiados detalles, puede opacar el mensaje central. El predicador debe mostrarse interesado en lo que cuenta y mantener el interés del auditorio, a través de una narración vibrante que estimule la imaginación de los oyentes.

2.4. LA CONCLUSIÓN DEL SERMÓN

Los últimos cinco minutos del sermón son los más importantes de este. Lo que la introducción y el contenido construyen, debe ser impreso en la mente de los oyentes mediante la conclusión. Alguien decía que la conclusión es la lucha final en la cual se decide el conflicto o la inquietud que el tema ha despertado.

Hay líderes que en su predicación no encuentran la manera de terminar y, por eso divagan, repitiendo lo mismo una y otra vez, hasta que el público en lugar de sentirse conmovido por el tema, desea ansiosamente que termine pronto. El consejo de los grandes predicadores es: “ Di lo que tengas que decir, y termina cuando lo hayas dicho”. [CONTENIDO](#)

¿Cómo concluir?

- Hacer una recapitulación
- Realizar un resumen de los puntos principales del sermón, haciendo énfasis en el desafío o la exhortación final
- Use una ilustración o un poema
- Citar una frase ilustre, el verso de una canción o ilustración, siempre buscando impactar la voluntad de los que oyen
- La conclusión es el punto culminante del mensaje y es en este momento cuando el predicador ha de hablar con mayor fervor, no se trata de leer unas líneas escritas en el papel, sino de que el auditorio sienta que está bajo el poder del Espíritu Santo.
- Se deben evitar frases vagas y de poco sentido; preferiblemente llevar frases preparadas que concreten el mensaje y lo dejen grabado en el corazón de los oyentes.
- Acentuar más el lado positivo más que el negativo en la conclusión. El mensaje de Dios es siempre un mensaje de esperanza y de respuesta.
- Abstenerse de cualquier acto que distraiga la atención, como mirar el reloj, dejar caer una hoja, mirar hacia la parte de atrás del público

25. ORACIÓN FINAL.

El broche de oro es una oración dirigida, en la que los oyentes sean confrontados con la verdad expuesta y animados a ponerla por obra.

Un sermón se debe preparar de tal manera que cada predicación sea un bálsamo, para que todos aquellos que hayan venido con sentimientos de culpa, o que estén pasando por aflicción, se sientan ministrados por el amor de Dios. Esto hará las reuniones deseables para la gente; nunca querrán faltar y ellos mismos estarán motivados a traer personas nuevas. Los sermones fuertes y “golpeadores”. No son muy efectivos. ¿Por qué empeñarnos en abrir la llaga para que penetre la medicina, si esa tarea es del Espíritu Santo?.

LECCIÓN N° 3: TIPOS DE SERMONES

En líneas generales, el sermón bíblico puede ser catalogado en tres clases:

Sermón textual: Este sermón se limita a exponer y explicar un texto bíblico,

Formado por uno o varios versículos.

Sermón temático: Este sermón se basa en un tema o asunto por tratar

Sermón Expositivo: Es el sermón que comenta un pasaje bíblico, narración o Parábola de la Biblia

1. SERMÓN TEXTUAL O SECUENCIAL

Los textos Bíblicos pueden ser usados en tres formas por los predicadores

Como de partida para el sermón: En este caso se usa una especie de plataforma desde la cual el predicador se lanza a hablar, muchas veces sin tener en cuenta el contexto, usando el texto como excusa y no como base de la predicación.

Como punto de socorro o apoyo: Otros predicadores dicen su texto y predicán, sin orden, pensamientos más o menos buenos, pero que por lo general no tienen mucha relación con el contexto, muchas veces sin establecer ninguna relación lógica entre las partes del mismo.

Como verdadero texto y fundamento del sermón: el predicador expone y explica un texto bíblico, palabra por palabra. El hecho de exponer un versículo o versículos detallados da autoridad divina al sermón, pues el texto habla por sí mismo.

El método más sencillo para preparar un sermón textual es el de comentar el versículo o porción bíblica, palabra por palabra. Hay textos bíblicos, con los que fácilmente se puede hacer este tipo de sermón, pero no todos sirven para ser desarrollados así.

LECCIÓN N° 4: EL ACTO DE LA PREDICACIÓN

1. LA PREPARACIÓN PERSONAL DEL PREDICADOR

Comunión constante con Dios:

La primera preparación está relacionada con su comunión diaria con Dios, y el esforzarse por vivir diariamente en el fruto del Espíritu Santo, en sus actividades regulares y en su ministerio. Un siervo del Señor que es consciente de su elevada misión debe buscar intensamente la dirección y poder del Espíritu Santo porque, sin esto, ni la esmerada preparación del tema, ni sus cualidades oratorias darán los resultados deseables.

Invertir tiempo en la preparación del tema:

La tendencia dominante en nuestros días es no dar suficiente tiempo a la preparación del tema; siempre se está diciendo que es por el poco tiempo que se tiene.

Un líder cristiano, por lo general es una persona muy ocupada y prepara sus mensajes con excesiva prisa. Esto puede llevar a que repita una y otra vez sus mensajes favoritos, porque carece de otros, desmotivando así a los oyentes, que siempre quieren oír algo nuevo y confortante. [CONTENIDO](#)

Cuando un líder se coloca frente al auditorio con un corazón y un mensaje debidamente preparado, sus palabras adquieren un poder persuasivo y llegan a la mente y el corazón de los que escuchan. Algo indeseable en un predicador, es que se ocupe tanto de la preparación del tema, que no le queda tiempo para prepararse a sí mismo.

2. EL USO DE LA PALABRA:

El uso de las adecuadas palabras es el secreto de una buena predicación. La palabra es el reflejo de un proceso de pensamientos, este proceso nos lleva a la selección de las palabras que tanto bien (o tanto daño) pueden hacer.

Hay tres cualidades por tener presentes en nuestras palabras, al predicar:

Precisión: debe haber congruencia entre el pensamiento y las palabras, es decir, que Las palabras elegidas expresen lo que quieren decir.

Claridad: Se deben eliminar las palabras superfluas e innecesarias

Belleza: es necesario colocarle estética al pensamiento, que estamos expresando Por medio de nuestras palabras.

La mejor manera de enriquecer nuestro vocabulario es hacer de la lectura un hábito diario de nuestra vida, y usar el diccionario como una herramienta en nuestra labor diaria. También es bueno llevar un registro de palabras nuevas y solo usarlas después que conozcamos su significado.

El lenguaje ordinario y grosero no cabe en el léxico de un predicador. Para lograr nuestro objetivo en la predicación, necesitamos ser precisos con el tema, exponerlo de tal forma que los que nos oyen puedan seguir la secuencia, y ponerle pasión de tal manera que mueva los corazones a la acción.

3. MÉTODOS DE PREDICACIÓN

3.1. PREDICACIÓN SIN NOTAS

Algunos líderes de privilegiada memoria, pueden predicar, sin notas, sermones muy buenos, porque han preparado con esmero el tema por días. No improvisan de ningún modo, aunque lo parezca; sino que llevan en la mente el plan del tema y sus frases más importantes, aunque pueden ampliar y añadir cualquier idea oportuna que se les ocurra en el momento. Este procedimiento es ideal para predicar, pero pocos lo hacen, porque requiere una extraordinaria capacidad mental.

3.2. MEMORIZACIÓN DEL SERMÓN

Algunos predicadores dotados de buena memoria, pero faltos de valor y habilidad para expresar el sermón sin notas, lo memorizan; sin embargo, el público percibirá que no habla con entera libertad, sino encadenado a un escrito, que no porque no aparece en el atril, se hace menos evidente. Esto hará que aun cuando el sermón sea bueno, la gente lo “menosprecie” y sospechen que la lección aprendida de memoria es de otro.

3.3. LECTURA DEL SERMÓN

Este procedimiento naturalmente es eficaz, cuando se requiere predicar sermones perfectos gramaticalmente, pues está perfectamente pulido. La desventaja que tienen, es que el temor de apartarse de lo que está escrito impide lanzarse a expresar otras ideas que pueden surgir en el momento.

Este sermón requiere que, al leer el sermón, se note que no solo está en el papel, sino también escrito en la mente y el corazón, de tal manera que hasta podría predicarse si solo tuviera el bosquejo.

3.4. PREDICACIÓN CON BOSQUEJO

La mayoría de los líderes usa este método, porque reúne varias ventajas. Este método exige menos horas de preparación y no requiere tanto esfuerzo nervioso y mental; además se corre menos el riesgo de caer en la monotonía.

El bosquejo a la vez es un gran auxilio para la memoria y no impone ninguna barrera al predicador. Si este sabe usar el bosquejo, podrá mirar las notas tan discretamente, que el auditorio no se dará cuenta de ello. Los apuntes no deben contener sino las palabras claves, que sean como señales para el predicador, de tal manera que una palabra o corta frase sea suficiente para recordarle todo argumento.

4. EL ACTO DE LA PREDICACIÓN

Cuando ha concluido el estudio, la meditación, la oración a solas, el predicador se encuentra frente al auditorio y debe hablar a los hombres en el nombre de Dios. Para hacer frente adecuadamente a esa situación, no basta la preparación de lo que va a decir, y cómo lo va a decir. Hay factores propios de la predicación que se deben tener en cuenta para que se establezca una comunicación fructífera entre el predicador y el auditorio.

4.1. LA RETÓRICA

Retórica es el arte de componer y pronunciar una pieza de oratoria. Esto incluye tanto el contenido como la expresión del mensaje oral. En un sentido particular, se llama retórica o elocuencia a la forma externa del sermón, que se obtiene mediante la selección de adecuadas imágenes y frases en diversas, que dan amenidad y fuerza a las ideas. Un sermón con ideas debidamente ordenadas facilita la buena comprensión, retención y efectividad del mensaje.

Veamos algunos útiles recursos de oratoria.

La metáfora: Las ideas abstractas o desconocidas son expresadas o aclaradas mediante otras familiares para el oyente, yendo de lo conocido a lo desconocido. Jesús usó abundantemente este recurso, no solamente en sus grandes parábolas, sino también en sus discursos. (Mateo 5.13-26; Mateo 7.7-20)

La metáfora comparativa: Es la forma retórica más abundante en el texto bíblico, sobre todo en la poesía hebrea, en la cual aparecen dos términos: uno principal que se quiere realizar, ilustrado por otro secundario, más familiar y más fácil de comprender.

Ejemplo: “Como el agua fría al alma sedienta, así son las buenas nuevas de lejanas tierras” (Pr. 20:25)

La antítesis: Esta figura consiste en comparar dos cosas enteramente opuestas, para hacer resaltar aquello que se propone exaltar. (2 cor 5.21)

Ejemplo en un sermón: “Que gran amor el de nuestro Dios, aquel que está sentado sobre el círculo de la tierra, cuya silla es el cielo, y el estrado de sus pies, la tierra, ¡Que haya querido bajar a tanto extremo de pobreza, naciese en un establo y se recostase en un pesebre!

La interrogación y la admiración: La Biblia está llena de estas dos formas incisivas de expresión, especialmente en el libro de Job, los salmos y la carta a los Romanos. Si deseamos que el mensaje llegue al corazón, debemos hacer uso de estas formas de expresión en los lugares y momentos apropiados del sermón (Job 7.17-21, Ro 3.8-11)

Figuras de reiteración: Son muy usadas en la Biblia y por los predicadores modernos más elocuentes. Consiste en volver a decir lo mismo, mediante un sinónimo adecuado que añada nueva luz y color a la inicial expresión de la idea.

Ejemplo de un sermón: “Creo en el amor, creo en la belleza, creo en la justicia, creo a pesar de todo, que en esta tierra el bien triunfara sobre el mal”. En estas palabras se ve el bellísimo efecto que da la palabra “creo”.

4.2. LA ELOCUCIÓN

La elocución hace referencia a la correcta pronunciación y entonación del sermón. Algunos aspectos de la voz, tales como el tono, el timbre y la potencia, son ajenos a la voluntad del predicador, pues vienen determinados por factores genéticos; pero hay otros que pueden ser controlados y ventajosamente usados.

Las muletillas:

Cuando el predicador se ve obligado a construir en el mismo atril muchas frases del sermón, y si no está preparado, encontrara dificultades en formular las frases con la rapidez requerida. Esto hace que introduzca palabras de significado vago, llamadas muletillas, palabras en las que se apoya mientras halla otras palabras.

La velocidad:

- * Se debe empezar hablar con calma y sin levantar excesivamente la voz desde el principio. Ya vendrá la ocasión de hablar con calor en el curso del sermón. Principie con aire decidido y con un volumen de voz suficiente. [CONTENIDO](#)
- * Acostumbre a hacer las pausas en el lugar que corresponde, y aspire profundamente entre las pausas.
- * La velocidad en la dicción depende del temperamento del predicador, y de la clase de sermón.

Pronunciación y entonación:

- * Se deben articular las palabras distintivamente, corrigiendo los defectos de pronunciación regionales.
- * La voz debe ser clara: hay quienes articulan tan defectuosamente las sílabas, que obligan a quienes los escuchan a agudizar el oído para poder entenderles. Esto lleva a que la gente se canse. Cuando la pronunciación es correcta, aun el susurro más leve puede ser percibido por el auditorio.
- * La monotonía es casi insoportable. El tono de voz ha de ajustarse a lo que se está diciendo, y a los énfasis que se están haciendo. Cuando se varía el tono, el mensaje es más ameno y se hace más penetrante.

Volumen:

La voz debe ser siempre audible. Es necesario que las personas que se hallan más lejos, capten las palabras del que habla. Una de las maneras de obviar esta situación, es el uso adecuado de micrófono, teniendo cuidado de mantener una distancia adecuada entre el micrófono y la boca, para evitar la distorsión de la voz. No todos los pensamientos han de expresarse con la misma fuerza. Un sermón pronunciado con lentitud desde el principio hasta el final, aburrirá y cansará; lo mismo si se hace a una velocidad acelerada.

4.3. POSTURA DEL CUERPO Y GESTICULACIÓN:

Todo predicador debe presentarse ante sus oyentes con la máxima pulcritud, lo que no implica ni lujo, ni ostentación. Se requiere más bien delicadeza y buen gusto; deben evitarse aquellos detalles de mal gusto que puedan desviar la atención del auditorio: una mancha en el vestido, una punta de la camisa levantada, una corbata con el nudo torcido, zapatos sucios, un maquillaje exagerado (mujeres), y cosas por el estilo, que pueden favorecer muy poco la influencia del predicador en sobre sus oyentes.

Igualmente, debe evitarse cualquier objeto excesivamente vistoso que pudiera distraer la atención. Todo predicador debe cuidar su porte, Pero recordar que su poder atractivo no es externo, sino que radica en la gloria del mensaje que proclama.

El predicador debe cuidar, además de su porte, tanto su posición en el atril como sus movimientos. La gesticulación es muy útil en el sermón, para dar énfasis y comprensión al tema, siempre y cuando se practique acertadamente y con moderación. [CONTENIDO](#)

Es necesario suprimir todo gesto raro o ridículo y cultivar la naturalidad. El predicador ante el auditorio no puede dejar de ser quien es, no puede aparecer como si se hubiera transformado en otra persona.

A veces, cuando el predicador se siente objeto de todas las miradas, busca alivio en alguna acción, llevado por su nerviosismo.

A continuación hablaremos de algunos gestos y posturas inapropiadas:

- ◆ Balancear el cuerpo de un lado a otro del salón.
- ◆ Levantar las hojas de una punta de la Biblia, rozándolas con el dedo, como si estuviera buscando el número de una página que no encuentra.
- ◆ Romper la Biblia a puñetazos, en cada pensamiento pronunciado con énfasis
- ◆ Ponerse una mano en el bolsillo y, para aliviar la tensión nerviosa, mover algún objeto escondido en el mismo, como unas llaves, unas monedas etc. Esto distrae la atención de los oyentes.
- ◆ Colocar ambas manos en la cintura, “posición en jarras”, esto puede parecer como un gesto vulgar y ridículo.
- ◆ Pasar el dedo meñique por las pestañas cuando la memoria nos falla.
- ◆ Levantar ambas manos al tiempo, resulta exagerado, si se repite con exceso. Es más natural levantar una sola mano con el dedo índice en alto y moverlo al compás de la frase.
- ◆ Cerrar el puño o a veces ambos puños, y levantarlos en alto, como si amenazara con ellos al auditorio.
- ◆ Apoyarse sobre la Biblia, extendiendo el cuerpo hacia delante, como para lanzarse sobre los oyentes.
- ◆ La excesiva rigidez del cuerpo, por temor a exagerar movimientos, le quita expresividad al sermón.

La mejor manera de corregir la postura y los gestos, es pedirle a una persona de confianza que nos evalúe, siguiendo los siguientes parámetros.

CUESTIONARIO PARA EVALUAR LA POSTURA DEL CUERPO Y LOS GESTOS:

Actitud general: ¿Descuidada?, ¿Tiesa?, ¿Cabeza atrás?, ¿Inclinado adelante?, ¿Manos en los bolsillos?, ¿Movimientos oscilantes del cuerpo?.

Actitud con respecto a los oyentes: ¿Pretenciosa?, ¿De superioridad?, ¿Indiferente?, ¿Amenazante?, ¿Egoísta?.

Expresión facial: ¿Dura?, ¿De estatua?, ¿Muecas con la boca?, ¿Enseña los dientes?

Los ojos: ¿Fijos en el espacio?, ¿Mira al techo?, ¿Mira al suelo?, ¿Los fija en alguna parte?.

Voz: ¿De garganta?, ¿Nasal?, ¿Chillona?, ¿Monótona?, ¿Normal?.

Volumen: ¿Insuficiente para la sala?, ¿Excesivo al final?, ¿Baja la voz al final? Del párrafo?. [CONTENIDO](#)

Tono: ¿Demasiado alto al empezar?, ¿Monótono?, ¿Soporífero?.

Velocidad: ¿Demasiado a prisa?, ¿Demasiado despacio?, ¿No varia la velocidad?.

Fraseología: ¿Frases demasiado largas?, ¿Demasiado cortas?, ¿Pausas inapropiadas?

Pronunciación: ¿Correcta?, ¿Es demasiado fuerte?, ¿Consonantes o vocales mal Pronunciadas?.

Énfasis: ¿Lo pone equivocadamente en palabras que no lo requieren?, ¿Deja de Ponerlo en palabras que lo necesitan?.

Gestos: ¿Poco movimiento?, ¿Demasiados gestos iguales?, ¿Puño apretado?, ¿Uso Incorrecto del dedo índice?, ¿Mueve demasiado las manos de arriba hacia Abajo?.

4.4. LA MIRADA:

Esta factor insignificante, en apariencia, merece la mayor atención. Los ojos tienen una fuerza de expresión superior a la de cualquier otro miembro del cuerpo; no puede negarse que hay ojos que hablan. La mirada de un predicador refleja el fuego de sus convicciones y de sus sentimientos, y penetra poderosamente en el ánimo del auditorio. Algunos desperdician este precioso recurso; miran a todas partes menos a sus oyentes, como si temiesen el intercambio de miradas, el que siempre es enriquecedor.

Algunas personas, cuando hablan en público, miran al techo, o al piso, o fijan su mirada en una o en unas pocas personas; lo adecuado es que el predicador cubra con su mirada la totalidad de sus oyentes, no fijándose en cada uno, sino emplear una mirada amplia que facilite la comunicación; así podrá detectar el efecto que sus palabras están produciendo en el auditorio.

Aunque no todos tenemos la habilidad de hablar en público, todos nos podemos perfeccionar en esta labor. La preparación debe ser integral; no solo incluye el aspecto espiritual, sino técnicas sencillas que harán que nuestro mensaje llegue de manera más efectiva y cause un mayor impacto.

LECCIÓN N° 5: AYUDAS PARA EL MEJOR MANEJO DE LA VOZ

Con alguna frecuencia, vemos que grandes predicadores están ausentes de su ministerio, a causa de un mal manejo de la voz. Con el paso del tiempo, la voz del predicador se va deteriorando, a tal punto que puede terminar con una voz disfonía, restando así brillo a su predicación. Para evitarlo, debemos insistir en el uso adecuado de la laringe, que es nuestro órgano fonador. [CONTENIDO](#)

1. DINÁMICA DE LA VOZ

La voz se produce porque la columna de aire que viene de los pulmones hace vibrar las dos cuerdas vocales que están en nuestra laringe. En esta dinámica participan los pulmones, que contienen el aire; el diafragma, músculo que lo impulsa, las cuerdas vocales, que reciben el impacto de la columna de aire, y la boca, que ayuda en la producción de los sonidos.

El problema principal del predicador es que no sabe impulsar la columna de aire con la fuerza del diafragma. Además, al inspirar por la boca recibe un aire frío que golpea las cuerdas, las reseca e irrita, produciendo hinchazón, lo que lleva a la pérdida de la voz.

Veamos algunas técnicas sobre como impulsar el aire con la fuerza del diafragma:

3. RESPIRACIÓN CORRECTA

El predicador debe aprender a inspirar por la nariz, lenta, profunda, suave y silenciosamente, moviendo el aire con el abdomen (respirar con el estómago), ejercitando el músculo del diafragma, pero esto requiere de un adiestramiento.

Cuando llenamos los pulmones, al respirar con fuerza, vemos ascender nuestros hombros, llevando la mayor cantidad de aire a la parte superior de los pulmones, que tienen mayor capacidad, dejando sin llenar las bases de los mismos pulmones, que tienen mayor volumen.

Se debe respirar profundamente, sintiendo la expansión de los pulmones a la altura de las costillas inferiores, presionando además el diafragma, el cual debe descender al máximo; al hacerlo parecerá que el abdomen se nos infla. Esta es la forma correcta de llevar el aire a los pulmones.

El aire contenido es la fuerza motriz de la voz; por lo tanto, siempre debe haber en los pulmones una reserva de aire, a manera de trampolín para lanzar las palabras. Cuando comenzamos a hablar, no se debe emplear todo el aire en seguida; es necesario racionarlo.

Ejercicio:

Entrar el aire por la nariz, “inflando” el abdomen; luego soltarlo por la boca hasta contar cuatro segundos; respirar varias veces. Este ejercicio es base para los demás,

se debe realizar, se debe realizar diariamente durante cinco minutos. Si experimenta alguna sensación mareo, debe descansar. [CONTENIDO](#)

Cuando ya se domina esta técnica de respiración, se cambia; se ingresa el aire por la boca. Con los labios entre abiertos, los dientes casi juntos, se desliza el aire entre los dientes, la lengua y la pared interna de la boca, para ser calentado.

4. CÓMO MEJORAR LA VOCALIZACIÓN

Es necesario aprender a colocar la boca en la posición correcta para las letras, de esta manera se facilita la emisión de la voz. Al hablar rápido, generalmente no se vocaliza bien. La incorrecta posición de la boca da origen a una pronunciación incorrecta, como las que observamos en los regionalismos. Ejemplo: Pronunciar la “j” por la “s” al pronunciar “vos”, en el caso de los costeños.

Para mejorar la vocalización, debemos exagerar las posiciones al practicar, para que al hablar resulten apropiadas.

He aquí las posiciones y los sonidos que debemos ejercitar:

A: El cuadro muestra la posición de la boca

E: Sin llegar al extremo

O: Un círculo máximo

U: Un círculo mínimo

I: Posición extrema

La “i” está de ultima, porque exige mayor esfuerzo que las demás.

Ejercicios:

Haciendo la respiración, como se indicó en el anterior ejercicio, se coloca en posición de “a”, se deja salir el aire, produciendo el sonido de la “a”, sin ningún esfuerzo. Luego se procede con la “e”, “o”, “u”, y, por último la “i”. Cada letra durante un minuto.

Luego se combinan, pero repitiendo las posiciones de la boca, así: “ae”, “aeo”, “aeou”, “aeoui”. Luego se añaden consonantes y se alargan los vocablos, así:
Aba, eba, iba, uba.

Abra, ebra, ibra, obra, ubra.

Anabra, enebra, inibra, anobra, anubra.

Asanarrabra, eserrenabra, isirrinabra, osorrunabra, usurrunubra.

Cada ciclo se pronuncia completo varias veces, usando la misma técnica de respiración.

Estos ejercicios nos ayudan a aumentar nuestra resistencia, es decir, nos permiten hablar más largo, sin tener que volver a tomar aire. [CONTENIDO](#)

5. RESONANCIA:

La cara posee cavidades, llamadas “senos para nasales”. Cuando proyectamos la voz hacia ellas, resuena, es decir, “hace eco”; esto da mayor potencia y mejora el sonido natural de la voz.

Ejercicio:

La mejor forma de aumentar la resonancia es producir el sonido de la EME(M), con la respiración adecuada, como si bostezáramos, pero con los labios cerrados, arrojando el sonido sobre los pómulos para que resuene en sus cavidades. Podemos sentir que resuena porque, al colocarnos el dedo en la frente, ésta vibra. Hacerlo durante cinco minutos.

Los conceptos básicos que hemos enunciado, acerca de respiración, vocalización y resonancia deben trasladarse a la práctica, en forma de ejercicios diarios, los que inicialmente nos ayudaran a re adiestrarnos y luego, servirán como técnica de mantenimiento y relajación dela voz.

Nuestra voz es un precioso instrumento de Dios. Parte de la buena mayordomía de nuestra vida consiste en aprender a usarla adecuadamente, de tal manera que con el tiempo no se deteriore. Esto requiere disciplina y perseverancia, pero a la larga nos hará más efectivos en el ministerio de la predicación. [CONTENIDO](#)

HERMENÉUTICA REGLAS DE INTERPRETACIÓN BÍBLICA

INTRODUCCIÓN

Uno de los asuntos que deben ser primordiales para una persona que ejerce liderazgo y predica la palabra de Dios es el relativo al “ arte de interpretar correctamente los textos bíblicos”. Este interés debe brotar de un auténtico deseo de enseñar de las Escrituras, aquellas enseñanzas contenidas en puntos oscuros, en palabras y pasajes que requieren ser cuidadosamente examinados.

No hay un libro más perseguido por los enemigos, ni libro más “torturado” por los amigos, que la Biblia. Lo último es debido a la ignorancia de toda sana regla de interpretación. Esto no debe ser así. Pedro mismo admite, hablando de las escrituras, que entre las del nuevo testamento “hay algunas difíciles de entender, las cuales los indoctos e inconstantes tuercen, como también las otras Escrituras (Antiguo Testamento) para perdición de sí mismos”. (2 Pedro 3:16)

Las variadas circunstancias que concurrieron en la producción de la Biblia, requiere que usemos principios hermenéuticos. Entre sus escritores hallamos personas de variada educación y oficio. Hallamos sacerdotes, como Esdras; poetas como Salomón; profetas, como Isaías; estadistas como Daniel; pescadores como Pedro y Juan.

Respecto del lugar, fueron escritos en puntos tan distantes como lo son el centro de Asia, las arenas de Arabia, los desiertos de Judea. Los pórticos del templo, las escuelas de los profetas de Betel y Jericó, los palacios de Babilonia, y en medio de la civilización occidental, tomándose las figuras, símbolos y expresiones de los usos, costumbres y escenas que ofrecían todos estos variados tiempos y lugares. Estas circunstancias, como es natural, influyeron en el lenguaje Bíblico, aunque no en la verdad divina expresada.

Una breve observación general sobre el lenguaje bíblico nos hará evidente la necesidad del conocimiento de reglas de sana interpretación para el estudio provechoso de las Escrituras.

LECCIÓN No 1: GENERALIDADES DE LA HERMENÉUTICA

INTRODUCCIÓN

La Biblia constituye nuestro Manual de vida. En ella encontramos el punto hacia el cual Dios quiere llevarnos; en ella encontramos consuelo y luz en medio de las dificultades. Por tanto, esperamos que hable sencillamente y con claridad. Pero se libros más sencillos deben ser estudiados para ser comprendidos, aún más la Palabra de Dios, en la cual se tratan asuntos humanos, espirituales, divinos y eternos.

Para solucionar esta necesidad, existen reglas que nos ayudan a clasificar aquellos pasajes que aún no podemos comprender. Estas reglas de interpretación serán las que nos ocupen en el transcurso de esta lección.

El interpretar conlleva explicaciones, aclaraciones, comprensión del mensaje, para lo cual se requiere un proceso de indagación.

1. DEFINICIÓN

El termino hermenéutica viene del griego <<hermenevein>>, significa el arte de interpretar los textos. Tiene por objeto comprender, dentro de lo posible, el proceso por el cual el autor bíblico compuso el texto, para hacerlo comprensible al lector moderno.

Forma parte de la teología exegética, o sea, la que trata de la recta inteligencia e interpretación de las Escrituras Bíblicas.

La interpretación bíblica tiene una doble vertiente: el problema del lenguaje, que comprende el estudio del texto, y el significado del mensaje. El descubrimiento del verdadero significado de todas las palabras y términos de un pasaje bíblico es el principio de la interpretación. Son muchas las ciencias auxiliares en la interpretación: la geografía bíblica, la historia, la literatura, la numismática, etc. [CONTENIDO](#)

2. IMPORTANCIA DE LA HERMENÉUTICA

- ❖ La Biblia constituye la base de nuestra fe. De ahí que es primordial, a través de
- ❖ Reglas de sana interpretación, poder llegar a sus verdades más profundas, evitando así los errores y herejías doctrinales.
- ❖ En ocasiones se presentan dificultades para la interpretación de las Escrituras, por las diferencias lingüísticas. Es preciso recordar que fue escrita en hebreo, griego y arameo.
- ❖ Las diferencias históricas también hacen ardua la comprensión de algunos pasajes bíblico, pues los autores vivieron en diferentes épocas, situaciones y ambientes. El mundo de hoy es muy diferente del que se vivió cuando la Biblia fue escrita.
- ❖ Entre los mismos autores se presentan diferencias, debido a que entre ellos encontramos reyes, campesinos, pastores, médicos.

3. OBSERVACIONES GENERALES RESPECTO DEL LENGUAJE BÍBLICO

La Biblia fue divinamente inspirada,<<para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, para que el hombre de Dios sea perfecto, y enteramente instruido para toda buena obra>>.en una palabra, la escritura tiene por objeto hacer al hombre <<sabio para la salvación por la fe que es Cristo Jesús.>>(2 Timot 3:14-17)

Por lo mismo, esperamos que la Biblia hable con sencillez y claridad. Pero, ¿qué sucede? Lo mismo que en otros libros. En el más simple tratado de escuela primaria, que se ocupa tan solo de cosas terrenas, se hallan, por ejemplo, palabras y pasajes que no se comprenden sin estudio. ¿Sería, pues, extraño hallar palabras y pasajes de difícil comprensión en las Sagradas Escrituras, que en el lenguaje humano trata de cosas divinas, espirituales y eternas? Nada más natural que contengan las Escrituras puntos oscuros, palabras y pasajes que requieren estudio y cuidadosa interpretación.

Solo en los casos de dificultad, y no en cuanto a lo sencillo y claro, precisamos los consejos de HERMENÉUTICA, para que resulte efectivo nuestro estudio y correcta nuestra interpretación.

4. REGLA FUNDAMENTAL: <<LA ESCRITURA ES EXPLICADA POR LA MISMA ESCRITURA, O SEA, LA BIBLIA ES SU PROPIO INTERPRETE>>

Lo propio y conveniente con cualquier documento de importancia en que se hallen puntos oscuros, es procurar que el mismo sea su propio interprete. Respecto de la Biblia, este proceder no solo es conveniente, sino absolutamente necesarios e indispensable. [CONTENIDO](#)

El primer intérprete de la Biblia fue el diablo, quien dio a la palabra de Dios un sentido que no tenía, falseando astutamente la verdad. Más tarde, el mismo enemigo, falseo el sentido de la palabra Escrita, truncándola, es decir, citando la parte que le convenía y suprimiendo la otra. Los imitadores, conscientes o inconscientes, han perpetuado este procedimiento, engañando a la humanidad con falsas interpretaciones de las Escrituras.

Ignorando o violando este principio, se ha encontrado apoyo en las escrituras para muchos y funestos errores. Fijándose en palabras o versículos, arrancados de su conjunto, y no permitiendo a la Escritura explicarse por sí misma, hallaron los judíos aparente apoyo en ella para rechazar a Cristo. Obrando de la misma manera, se ha hallado apoyo a otros errores: la santa inquisición; los espiritistas encuentran apoyo para la encarnación; los comunistas para su partición de bienes, las comunidades de homosexuales para justificar su amor con el mismo sexo, etc.

Gracias al abuso con la Biblia, se prueba lo que se quiere: La mala voluntad, la incredulidad, la pereza en su estudio, el apego a ideas falsas, y la ignorancia de toda regla de interpretación. Se probara lo que se quiera con la Biblia, pero jamás probara la Biblia las intenciones egoístas.

Por el contrario, el discípulo humilde y docto en la palabra, sabe que “la ley de Jehová es perfecta” y que no hay error en la palabra sino en el hombre. Jesús nos exhorta a escudriñar las Escrituras para hallar la verdad, y no a interpretar las Escrituras para establecer la verdad a nuestro antojo.

Las Escrituras son su mejor interprete. Se comprende mejor la palabra de Dios, consultando una parte con otra, comparando lo espiritual con lo espiritual. Es preciso usar la escritura de tal modo que venga a ser ella su propio interprete. (1 Cor.2:13)

Una vida entregada al estudio profundo de la palabra de Dios sería insuficiente para descubrir todos los secretos que Dios ha depositado en su palabra. Pero su estudio si puede llevarnos a un mayor conocimiento de papá Dios, quien también pondrá a nuestra disposición asuntos íntimos que solo confiara a aquellos a quienes Él considere fieles y maduros para conocerlos. Cuán importante es para nosotros llegar a profundizar en el conocimiento de la Biblia, pero más importante es llevarla en el corazón, manifestarla en nuestro diario vivir y escribirla en el corazón de quienes nos observan y escuchan.

LECCIÓN N° 2: REGLAS BÁSICAS DE INTERPRETACIÓN BÍBLICA

INTRODUCCIÓN

Para llevar a cabo un cuidadoso estudio de la palabra de Dios, existen reglas cuya aplicación cuidadosa y paciente dejan al descubierto provechosas enseñanzas, y verdades bíblicas que asombraran a quienes inquieren en la Biblia.

Las cinco reglas que estudiaremos en esta lección nos permitirán estudiar con mayor provecho aquellos pasajes que aún no hemos comprendido o que todavía presentan confusión.

CONTENIDO

1. “ES PRECISO, EN CUANTO SEA POSIBLE, TOMAR LAS PALABRAS EN SU SENTIDO USUAL Y ORDINARIO”

Los escritores de las Sagradas Escrituras escribieron naturalmente, con el objeto de hacerse comprender. Por consiguiente, debieron valerse de palabras conocidas y de vieron usarla en el sentido que generalmente tenían. Averiguar y determinar cuál era este sentido usual y ordinario, debe constituir, por tanto el primer cuidado en la interpretación, o recta comprensión de las escrituras.

Hay que tener en cuenta que no siempre el sentido usual y ordinario equivale al sentido literal. O sea, no siempre deben tomarse al “pie de la letra”. Como se sabe, cada idioma tiene sus modos propios y peculiares de expresión, y tan singulares, que si se traducen al pie de la letra, se pierde o se destruye completamente el sentido real y verdadero. Esto debe tenerse en cuenta sobre todo si tratamos del lenguaje de las Escrituras más que de otro libro cualquiera, por estar lleno de modos y expresiones propias y peculiares.

Los escritos Sagrados no se dirigen a cierta clase de personas privilegiadas, sino al pueblo en general; por consiguiente, no se valen de un lenguaje científico y seco, sino figurado y popular. A esto se debe su abundante uso de toda clase de figuras retóricas, símiles, parábolas y expresiones simbólicas. Además, ocurren muchas expresiones peculiares del idioma hebreo, llamadas “hebraísmos”. Es necesario tener todo esto presente para poder determinar cuál es el verdadero sentido usual y ordinario de las palabras y las frases.

Ejemplo: En Génesis 6: 12 leemos: “ Toda carne había corrompido su camino sobre la tierra” Si se toman aquí las palabras carne y camino en sentido literal, se pierde por completo el significado del texto. Pero tomándola en su sentido ordinario, al usarse como figuras, es decir carne en sentido de “persona” y camino en sentido de “costumbres o modo de proceder”, ya no solo tiene significado, sino un significado terminante, diciéndonos que toda persona había corrompido sus costumbres. La misma verdad que declara Pablo sin figura; “No hay quien haga lo bueno” (Romanos 3:12)

En Lucas 14:26 Jesús dice “Si alguno viene a mí y no aborrece padre y madre, no puede ser mi discípulo”, lo que, tomando al pie de la letra, constituye una contradicción al precepto de amar aun a los enemigos. Pero acordándonos del hebraísmo, por el cual se expresan a veces las comparaciones y preferencias entre dos personas o cosas, palabras tan enérgicas como amar y aborrecer, ya no solo desaparece la contradicción, sino que comprendemos el verdadero sentido del texto, sentido que sin hebraísmo expresa Jesús mismo diciendo: “El que ama a padre y madre más que a mí, no es digno de mí” (Mateo 10:37)

Por los ejemplos citados, se puede comprender la necesidad de familiarizarse con las figuras y modos propios y peculiares del lenguaje bíblico. Esta familiaridad se

consigue, con un prolongado análisis de las Escrituras, o consultando otras versiones de estudio. [CONTENIDO](#)

2. “ES, DEL TODO PRECISO, TOMAR LAS PALABRAS EN EL SENTIDO QUE INDICA EL CONJUNTO DE LA FRASE”

En el lenguaje bíblico como en otro cualquiera, existen palabras cuyo significado varía mucho, según el sentido de la frase o argumento en que ocurran. Es necesario averiguar y determinar siempre cual era el pensamiento especial que se proponía expresar el escritor. Así, tomando por guía este pensamiento, se podrá determinar el pensamiento positivo de la palabra que ofrece dificultad.

En los siguientes ejemplos, veremos cómo varia, según la frase, texto o versículo, el significado de algunas palabras muy importantes. [CONTENIDO](#)

Ejemplos:

Salud: La palabra salud se usa con frecuencia en sentido de salvación del pecado con sus consecuencias; pero tiene, además, otros significados. Leemos que Moisés “pensaba que sus hermanos entendían que Dios les había de dar salud por su mano” guiados por el conjunto del versículo, comprendemos que aquí la palabra salud está en sentido de libertad temporal.

Carne: “Les daré un corazón de carne” (Ezequiel 36:26). Es decir, una disposición tierna y dócil.

3. “ES NECESARIO TOMAR LAS PALABRAS EN EL SENTIDO QUE INDICA EL CONTEXTO. LOS VERSÍCULOS QUE PRECEDEN Y SIGUEN AL TEXTO QUE SE ESTUDIA”

A veces, basta el conjunto de una frase para determinar cuál es el verdadero significado de ciertas palabras. En este caso, debemos empezar más arriba la lectura y continuarla más abajo, para tener en cuenta lo que precede y sigue a la expresión oscura. Procediendo así, se hallara claridad en el contexto, por diferentes circunstancias. En el contexto se pueden hallar expresiones, versículos o ejemplos que nos aclaran y precisan el significado de la palabra oscura.

Ejemplo, al decir Pablo: “...Podéis entender cuál sea mi conocimiento en el misterio de Cristo”, (Efesios 3:4), quedamos indecisos respecto del significado de la palabra misterio. Con los versículos anteriores y los que siguen, encontramos que la palabra misterio se aplica a la participación de los gentiles en los beneficios del Evangelio.

No se debe olvidar que, por el contexto se puede determinar si una expresión se debe tomar al pie de la letra o en sentido figurado. Jesús llama al vino “sangre del nuevo pacto”. Comprendemos, por el contexto, que la palabra sangre debe tomarse en sentido figurado (1 Corintios 11.25).

4. “ES PRECISO TOMAR EN CONSIDERACIÓN EL OBJETIVO DEL LIBRO O PASAJE EN QUE ESTÁN LAS PALABRAS O EXPRESIONES OSCURAS”

Esta regla no es más que la ampliación de las anteriores, y se aplica cuando no ofrece suficiente luz, ni el conjunto de la frase, ni el contexto, para aclarar cualquier duda.

El objetivo de un libro o pasaje se adquiere al leerlo y estudiarlo con atención y repetidas veces, teniendo en cuenta en que ocasión y para que personas originalmente se escribió. Por ejemplo, el objetivo de toda la Biblia: Romanos 15:4; 2 Timoteo 3:16; el objetivo de los evangelios lo encontramos en Juan 20:31.

Ejemplos:

Las cartas a los Gálatas y a los Colosenses fueron escritas con ocasión de los errores que, con gran daño, procuraban implantar en las iglesias apostólicas los judaizantes que predicaban las obras, la observancia de días y ceremonias judaicas la disciplina del cuerpo y la falsa filosofía.

Teniendo en cuenta el objetivo del libro, desaparecen las contradicciones aparentes. Cuando dice Pablo que el hombre se justifica (se declara sin culpa) por la fe, sin las obras, mientras que Santiago afirma que el hombre se justifica por las obras y no solamente por la fe; desaparece la contradicción aparente desde el momento en que tomemos en consideración el objetivo diferente que llevan las cartas del uno y del otro (Romanos 3:28; Santiago 2:24). Pablo combate y refuta el error de los que confiaban en las obras de la ley Mosaica, como medio de la justificación, rechazando la fe en Cristo; Santiago combate el error de unos desordenados que se contentaban con una fe imaginaria, descuidando o rechazando las buenas obras. Pablo trata la justificación por las obras, delante de los hombres.

5. “ES NECESARIO CONSULTAR LOS PASAJES PARALELOS”

Consiste en explicar las cosas espirituales por las espirituales (1 Corintios 2:13)

Los pasajes paralelos se entienden aquí como los que hacen referencia el uno al otro, que tiene entre si alguna relación, o tratan de un modo u otro un mismo asunto. Solo es preciso apelar a tales pasajes paralelos, para aclarar determinados pasajes oscuros, cuando se trata de adquirir conocimientos bíblicos exactos.

Es conveniente observar que hay paralelos de palabras, paralelos de ideas y paralelos de enseñanzas generales. [CONTENIDO](#)

5.1. PARALELOS DE PALABRAS

- * Cuando el conjunto de la frase o el contexto no bastan para explicar una palabra dudosa, se procura a veces adquirir su verdadero significado, al consultar otros textos en que se encuentra dicha palabra.

Ejemplo: en Gálatas 6:17 Pablo dice: “Traigo en mi cuerpo las marcas del Señor Jesús”. ¿Qué marcas eran? Ni el conjunto de la frase, ni el contexto lo explica. Acudiendo a pasajes paralelos (2 Corintios 4:10; 11: 23-25) aprendemos que las marcas que traía Pablo en el cuerpo, no eran llagas o señales de la cruz milagrosa ni artificialmente producidas, como pretenden algunos, sino marcas o señales de los suplicios sufridos por el evangelio de Cristo. [CONTENIDO](#)

* Al consultar esta clase de paralelos, conviene seguir el siguiente procedimiento: En primer lugar, buscar el paralelo, ósea, la aclaración de la palabra obscura, en el mismo libro o autor en que se halla; luego, en los demás libros de la misma época y finalmente, en cualquier libro de las Escrituras. Esto es preciso porque a veces varía el sentido de una palabra, según el autor que la usa, según la época en que se emplea, y según el texto en que se utiliza en un mismo libro.

5.2 PARALELOS DE IDEAS.

* Para aclarar un texto determinado, se consultan ya no solo las palabras paralelas, sino las enseñanzas, las narraciones y hechos contenidos en texto o pasajes aclaratorios que se relacionan con el texto oscuro o discutido.

Al decir Jesús: “Sobre esta roca edificaré mi iglesia”, Cristo no dice “sobre ti, Pedro”, ni “sobre esta piedra edificaré mi iglesia”, sino que dice: “sobre esta roca” ¿Pero, sobre qué roca? Nada mejor para aclarar que los paralelos que ofrecen las palabras de Cristo y de Pedro, respectivamente, para determinar este asunto. En Mateo 21:42-44, se nos presenta Jesús mismo como la piedra fundamental, “cabeza y esquina” profetizada y tipificada en el antiguo Testamento. Conforme a esta, idea Pedro mismo declara que Cristo es la piedra viva; la principal piedra del Angulo; en Sion, la piedra desechada por los judíos que fue echada cabeza del Angulo (1 Pedro 2:4,8). Confirma lo mismo Pablo en (1 Corintios 3:10-11). Comparando estos pasajes, se concluye que Cristo no constituye su Iglesia en alguien diferente a él mismo. Pero a Pedro lo considera piedra viva, así como nos considera de la misma forma a todos los que somos edificados sobre Cristo. En la primera carta de Pedro, se da una nueva idea acerca de Cristo (piedra viva). Por lo cual no solo es la piedra fundamental, sino que además llena de vida a todas las piedras que conforman su iglesia: “vosotros también como piedras vivas, sed edificados como casa espiritual.

5.3. PARALELOS DE ENSEÑANZAS GENERALES

* Para la aclaración y recta interpretación de ciertos pasajes, no son suficientes los paralelos de palabras e ideas; es preciso acudir a las enseñanzas generales de las Escrituras. El que haya textos que a primera vista no parecen armonizar con el objetivo de las Escrituras, se debe al lenguaje figurado de la Biblia, y a la incapacidad de la mente humana de abrazar la verdad divina en su totalidad.

Ejemplo: al, decir “todas las cosas ha hecho Jehová por sí mismo, y aun al impío para el día malo” (Proverbios 16:4), ¿querrá enseñar aquí que Dios ha creado al

impío para condenarlo, como algunos interpretan este texto? No, porque según las Escrituras, en multitud de pasajes, Jehová no quiere la muerte del impío, no quiere que nadie perezca, sino que todos procedan al arrepentimiento. Aquí el significado es que el creador de todas las cosas en el día malo, sabrá valerse aun del impío, para llevar a cabo sus sabios designios.

No basta conocer o memorizar reglas y principios para realizar las interpretaciones bíblicas. Se requiere la asistencia del Espíritu Santo, el cual es el único que nos guía a toda verdad y conocimiento; es El quien nos lleva a vivir por revelación, y no por lógica.

Con una mente y un corazón abierto a la revelación, debemos acercarnos a profundizar en las Sagradas Escrituras.

LECCIÓN N° 3: LAS FIGURAS RETÓRICAS

INTRODUCCIÓN

Las figuras retóricas son expresiones particulares que enriquecen el lenguaje y describen con palabras llamativas la realidad de las cosas.

Se requiere conocer las figuras retóricas utilizadas en la Biblia para realizar estudios que arrojen luz sobre aquellos asuntos que aparecen oscuros, exagerados o inverosímiles ante nuestros ojos. Esto nos permitirá una mayor comprensión de dichos asuntos.

Las figuras retóricas del lenguaje bíblico son las mismas que se usan en otros idiomas. Es conveniente diferenciar entre lo que es una figura y la realidad.

1. PALABRAS, COMO FIGURAS RETÓRICAS

LA METÁFORA

Esta figura tiene por base algunas semejanzas entre dos objetos o hechos, caracterizándose el uno con lo que es propio del otro. Las ideas abstractas o desconocidas son expresadas o aclaradas mediante otras ideas familiares al oyente, aplicando las cualidades de lo conocido a lo desconocido.

Ejemplos:

Al decir Jesús, “Yo soy la vida verdadera” se caracteriza Jesús con la que es propia y esencial de la vida; y al decir a los discípulos: “vosotros sois los pámpanos”, los caracteriza a ellos con lo que es propio de los pámpanos.

“Vosotros sois la sal de la tierra” (Mateo 5:13)

“Porque sol y escudo es Jehová Dios” (Sal. 84:11)

CONTENIDO

LA SINÉCDOQUE

En esta figura se pone la parte por el todo, o el todo por la parte

Ejemplo:

El salmista pone la parte por el todo, al decir: “Mi carne posara segura”, en lugar de decir: mi cuerpo o mi ser, que sería el todo, siendo la carne sólo parte de su ser. (Sal.16:9)

LA METONIMIA

Se emplea esta figura cuando se pone la causa por el efecto; la señal o símbolo por la realidad que simboliza

Ejemplo:

Jesús emplea esta figura cuando dice: “Tienen a Moisés y a los profetas; óiganlos”; en lugar de decir que tienen los escritos de Moisés y de los profetas, o sea, el Antiguo Testamento(Lucas 16:29)

2. PÁRRAFOS COMO FIGURAS RETÓRICAS

No solo se emplean palabras determinadas en sentido figurado, sino a veces textos o pasajes enteros, como lo veremos a continuación.

EL SÍMBOLO

Es una especie de tipo por el cual se representa alguna cosa o algún hecho por medio de otra cosa o hecho familiar que se considera a propósito para servir de semejanza o representación.

Ejemplo:

El león se considera el rey de los animales del bosque; así se halla en las Escrituras la majestad real simbolizada por el león. Del mismo modo, se representa la fuerza por el caballo, y la astucia por la serpiente. (Apocalipsis 5:5; Mateo 10:16)

APÓSTROFE

Esta figura se parece a la personificación o prosopopeya. La palabra apóstrofe procede del latín “apostrophe” y esta. A su vez del griego “apo” (de) y “strepho” (volverse). Esto quiere decir que el orador se aleja de sus oyentes inmediatos, para dirigirse a una persona o cosa ausente o imaginaria. El diccionario de la Real Academia de la Lengua Española nos da la definición así: “Figura que consiste en cortar de pronto el hilo del discurso o la narración, para dirigir la palabra con

vehemencia en segunda persona a una o varias presentes o ausentes, vivas o muertas, a seres abstractos o a cosas inanimadas para dirigírsela así mismo en iguales términos. “En determinados momentos, las palabras están dirigidas a un objeto impersonal; entonces, la personificación y el apostrofe se combinan. [CONTENIDO](#)

Ejemplo:

“¿Dónde está, oh muerte, tu aguijón? ¿Dónde oh sepulcro tu victoria?” (1 Corintios 15:55; Mateo 23:37)

Otros ejemplos de apóstrofe los encontramos en : Mateo 11:21,23; Det 32:1

Cuando esta figura es empleada por oradores hábiles en su manejo se convierte en la estrategia o forma más convincente y persuasiva de la retórica.

LA PARÁBOLA

Es una especie de alegoría presentada bajo la forma de una narración, relatando hechos naturales o acontecimientos posibles, siempre con el objeto de aclarar o ilustrar una o varias verdades importantes.

Ejemplo: Jesús expone la verdad de que es preciso orar siempre y sin desmayar, aunque tardemos en recibir la contestación. Aquí se vale de la parábola de la viuda y el juez injusto. (Lucas 18:1-7)

Para la correcta interpretación de la parábola, es preciso tener en cuenta lo siguiente:

- * Buscar cuál es la verdad o las verdades que ilustra. Hallando esto, se tiene la explicación de la parábola. El objetivo se encuentra a veces en la introducción, o puede estar en la conclusión.
- * Tener en cuenta solo los rasgos principales de la parábola, dejando a un lado todo lo que sirve de adorno, o para completar la narración.
- * No olvidar que las parábolas, como las demás figuras, sirven para ilustrar las doctrinas y no para producirlas.

SÍMIL

Significa semejante o parecido a otro. Es la “figura que consiste en comparar expresamente una cosa con otra, para dar idea viva y eficaz de una de ellas”. La Biblia contiene numerosos y bellísimos símiles. A diferencia de la metáfora, aquí se emplea la palabra “como”.

Ejemplo:

“Porque como la altura de los cielos sobre la tierra, engrandeció su misericordia sobre los que le temen” (Salmos 103:11)

“Como el padre se compadece de los hijos, se compadece Jehová de los que le temen” (Salmos 103:13)

CONTENIDO

INTERROGACIÓN

Figura que consiste en interrogar, no para manifestar duda o pedir respuesta, sino para expresar indirectamente la afirmación, o dar más vigor o eficiencia a lo que se dice”

Ejemplo:

“¿El juez de toda la tierra no ha de hacer lo que es justo?” (Génesis 18:25)

ANTÍTESIS

Figura que consiste en contraponer una frase o una palabra a otra de contraria significación. Se trata de una figura retórica que se encuentra en muchas partes de la Escritura para dar realce al texto. Lo malo y lo falso sirven de contraste o fondo a lo bueno y a lo verdadero.

Ejemplo: en el discurso de despedida de Moisés se encuentra una serie de contrastes o antítesis.

“Mira yo he puesto hoy delante de ti hoy la vida y el bien, la muerte y el mal”(Dt.30:15)

En el sermón del montaña encontramos muchas antítesis “Entrad por la puerta estrecha; porque ancha es la puerta, y espacioso el camino que lleva a la perdición, y muchos son los que entran por ella. Porque estrecha es la puerta, y angosto el camino que lleva a la vida, y pocos son los que la hallan”. (Mateo 7:13-14)

PROVERBIO

Se trata de un dicho común o adagio. Se define como una afirmación extraordinaria y paradójica. Los proverbios del antiguo Testamento están redactados en su mayor parte en forma poética, consistentes en dos paralelismos, que generalmente son sinónimos, antitéticos o sintéticos.

Ejemplo: “Medico, cúrate a ti mismo” (Lucas 4:23)

3. HEBRAÍSMO

Por hebraísmo se entienden ciertas expresiones y giros peculiares del idioma hebreo, que ocurren en nuestras traducciones de la Biblia, originalmente escrita en hebreo y griego. Algún conocimiento de estos hebraísmos es necesario para poder hacer uso debido de la primera regla de interpretación.

Ejemplo: Era costumbre entre los hebreos llamar a una persona hijo de algo que le caracterizaba de un modo especial. Ejemplo: al pacífico le llamaban hijo de paz; al iluminado y entendido, hijo de luz; a los desobedientes, hijos de desobediencia, etc.

Las comparaciones se expresaban a veces por medio de negaciones, Ejemplo: al decir Jesús: “El que a mí me recibe, no me recibe a mí, más al que me envió”. [CONTENIDO](#)

El amar y el aborrecer se usaban para expresar la preferencia de una cosa a otra. “A Jacob amé, más a Esaú aborrecí” (Romanos 9:13).

Con frecuencia, usaban el nombre de los padres para denotar a sus ascendentes. “Maldito sea Canaán”, en lugar de los descendientes.

EL PASTOR DEL NUEVO MILENIO *Desarrollará un pulpito fuerte*

El pastor no fue llamado para operar como “guarda templo”. Encargado de la limpieza, chofer o interprete. Fue llamado para dedicarse a la Palabra de Dios y la oración.

El pastor del nuevo milenio es alguien que busca el rostro de Dios y se zambulle en su Palabra. El pastor que necesitaremos comerá la Palabra de Dios, se enamorará de esa palabra, será un verdadero profeta del evangelio.

EL PASTOR DEL NUEVO MILENIO *Descentralizará el ministerio*

Que lamentable el marcado clericalismo en el cristianismo moderno. El concepto actual dice que la Iglesia ayuda al pastor para que haga la obra del ministerio, le paga un salario, ora por él y lo apoya de diferentes maneras. Pero en la Biblia, el concepto es totalmente distinto.

Pablo les dice a los Efesios “y el mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros profetas; a otros evangelistas; a otros pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio”(efesios 4:11,12). Es el pastor el que perfecciona a los santos para que hagan la obra del ministerio.

El pastor es como el director técnico en un equipo de fútbol. El equipo es el que juega el partido y gana el campeonato. Claro, a veces el director técnico se mete en el campo de fútbol y también hace su gol, pero es el cuerpo de Cristo el que hace la obra del ministerio. La Iglesia actual se compara con un bote de paseo. Cada viajero compra su boleto y se ubica cómodamente para mirar la ribera. Mientras tanto, el pastor levanta las velas, iza el ancla, distribuye el café y controla el timón.

Pero la Iglesia del nuevo milenio debe compararse con un bote de regatas. Cada pasajero recibe un remo y tiene que remar.

La tarea del pastor es como la de un minero. Mira la montaña, la contempla llena de piedras y tierra, pero el cómo es experto sabe que en su interior hay minerales y piedras preciosas. Su tarea es entrar con el pico hasta la profundidad de la montaña, sacar los metales preciosos, limpiarlos y ponerlos a brillar. La tarea del pastor es descubrir los dones que hay en el Cuerpo de Cristo, levantarlos, entrenarlos y ponerlos a trabajar. [CONTENIDO](#)